

Draivi

Transdev Finland -yhtiöiden henkilöstölehti



**Henkilöstön
TYÖHYVINVOINTI**
lähellä Suvin sydäntä s. 5

**Transdev on
SÄHKÖISEN LIIKENTEEN**
huippuosaaja s. 6-7

**Pekka vaihtoi
KISKOILTA KUMIPYÖRILLE** s. 8

Nro 1
Maaliskuu 2015

 **transdev**
MOBILITY INSPIRED BY YOU



Näytön paikka

Draivi

PÄÄTOIMITTAJA Sami Ojamo
TOIMITUS c/o Transdev Finland Oy,
Tuupakantie 7A, 01740 VANTAA
Sähköposti: sami.ojamo@transdev.fi
Puhelin (09) 87 89 170
Toimitussihteeri Pekka Paloranta
sähköposti: viestintaomniplus@gmail.com
Puhelin 050 584 1962

**Numero 2/2015 ilmestyy kesäkuussa.
Aineistot toimitukselle 15.5.2015 mennessä.**



Viime vuoden loppupuolella saimme myönteisen uutisen: emoyhtiö Transdev ei myykään Suomen toimintoja. Tämä oli tulevaisuutemme ja kehittämisen kannalta erittäin merkittävä päätös.

Lähes välittömästi näiden hyvien uutisten jälkeen seurasi kylmä suihku HSL 35 -kilpailussa. Vaikutuksiltaan mittava häviö oli yhtä kova paikka meille kuin omistajallemme.

Sisuunnuimme häviöstä. Onneksi kierroksella HSL 36 näytimme, että meitä ei lannisteta. Viime kierrokset ovat olleet kovaa taistelua: iskimme nyt takaisin ja voitimme 30 bus-sin liikenteen. Siten pystyimme taas takaamaan töitä omille huippuluokan ammattilaisillemme.

Kilpailuvoitosta huolimatta olemme kuitenkin kovassa tilanteessa vuonna 2015. Meillä on nyt todellakin näytön paikka!

YT:t on äskettäin saatu päätökseen ja irtisanomisilta ei ole vältytty. Ja nyt meidän pitää vakuuttaa omistaja siitä, että kykenemme rakentamaan tulevaisuutta. Me Suomen transdevilaiset teemme kaikkemme, jotta yhtiöllä säilyy jalansija kaupunkiliikenteessä.

Tehtävä on niin vaativa ja ratkaiseva, että siinä tarvitaan joka ainoan yhtiön palveluksessa olevan panos. Omalta osaltani olen yrittänyt puskea täysillä. Ja sen lupaan, että aion tehdä tätä työtä kaasu pohjassa jatkossakin!

Entä mikä voi olla Sinun panoksesi tässä yhteisessä taistelussa? Jokainen voi tehdä enemmän kuin uskoisikaan. Halu tehdä työnsä mahdollisimman laadukkaasti auttaa meidät jo pitkälle.

Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että pyrkii omalla toiminnallaan minimoimaan muun muassa ajamattomien lähtöjen määrän. Ohjeisiin perehtyminen ja niiden noudattaminen sekä täsmällisyys auttavat varmasti.

Jokainen voi myös omalla liikennekäytöksellään parantaa turvallisuutta ja samalla pienentää kolarin riskiä. Pienetkin kolarit tulevat meille valitettavan kalliiksi sekä korjausten että liikenteelle aiheutuvien häiriöiden takia.

Asiakas on meillä koko toiminnan keskipisteessä. Tasaisella ja turvallisella ajotavalla sekä iloisella palvelualltiilla asenteella on suuri merkitys, millaisena hän kokee Transdevin. Tiedämme kaikki, että asiakastytyväisyyttä koskevien mitausten tulokset vaikuttavat meihin myös taloudellisesti. Viimeisimmässä asiakastytyväisyyttä mitanneessa kyselyssä olimmekin hyviä ajotavassa, mutta parannettavaa jäi vielä; otetaan sekin haasteena!

Iloitsen siitä, että tulevaisuuttamme on tekemässä suuri joukko osaavia sekä motivoituneita ammattilaisia. Uskon teillä olevan paljon sellaisia ajatuksia ja kehitysideoita, joilla voisimme helpottaa niin kuljettajien kuin mekaanikkojenkin sekä myös työjohdon arkista uurastusta. Ja kun työ helpottuu, se yleensä lisää motivaatiota ja työviihtyvyyttä. Ja edelleen: parantaa toimintaamme monella tasolla.

Aikamme megatrendi on digitaalinen maailma. Minua kiehtoo ajatus siitä, mitä kaikkea sieltä voisi löytyä edellä kuvattuun kehityskulkuun. Voisiko tietoa siirtää nykyistä enemmän etänä? Entä mitä uusia sovelluksia on jo keksitty ja tulossa vasta käyttöön? Pohdinta on käynnissä. Uusia ajatuksia otetaan vastaan!



Sami Ojamo
Transdev-yhtiöt
toimitusjohtaja

Häviön ja voiton vaikutukset

HSL:n linja-autoliikenteen supistuksista johtuen syksyllä 2015 useita linjoja lakkautetaan Vantaan alueella.

Osaksi tämän takia sekä valitettavan kilpailutushäviömme vuoksi joudumme luopumaan noin 100 auton liikenteestä.

Kokonaisuudessaan irtisanomistarve oli aluksi noin 280 kuljettajaa sekä 10 huoltokorjaamotyöntekijää.

Voitimme kierroksella 36 kaksi kohdetta, mikä tarkoittaa sitä, että irtisanomistarve väheni. Sittemmin irtisanotavien määrä on tarkentunut yhteensä noin 150 tun-

tumaan ja saattaa tästäkin muuttua.

YT-neuvottelut sujuivat ilman suurempia ongelmia ja haluankin kiittää kaikkia neuvotteluihin osallistuneita.

Kilpailutusten johdosta kuljettajien tarve vaihtelee, ja sen vuoksi saatetaan joi-takin irtisanomisia peruuttaa sekä jatkossa palkata Lonka-pankissa olevia kuljettajia uudelleen.

Kahden kohteen voitto tarkoittaa 30 auton liikennettä.

Koska Espoon varikko tulee olemaan syksyllä 2015 melko täynnä, niin tulemme siirtämään ainakin kohteen

201 Koskelan varikolta ajettavaksi.

Mahdollisia muita liikenteen siirtoja varikolta toiselle selvittelemme kevään aikana.

Voitetut linjat ovat:

Kohde 201 = linja 506

Viikki – Pohjois-Tapiola

Kohde 202 = linja E12

Tapiola – Soukka –

Kivenlahti – Tapiola

Linja E14

Tapiola – Kivenlahti – Soukka

– Tapiola

Linja E42

Soukka – Jorvi

Linja E46

Hyljelahti – Espoon keskus

Kun saamme talviliikenteen 2015 kaaviot tilaajalta, varmistuvat kultakin varikolta ajettavat linjat.

Kunhan vain yritämme parhaamme, niin uskon että tulevaisuus on valoisampi.

Aurinkoista kevään jatkoa!

Tom Roth
Johtaja

Transdev alkaa näkyä



Yhtiöidemme nimet vaihtuivat helmikuussa. Uudet nimet ovat Transdev Finland Oy, Transdev Espoo Oy, Transdev Helsinki Oy ja Transdev Vantaa Oy. Veolia Transport Westin nimenmuutos toteutetaan myöhemmin.

Nimenvaihdosta huolimatta yritysten toiminnot jatkuvat en-

sisellään. Vaihdoksen taustalla on omistajayhtiön nimen muuttaminen Transdeviksi vuonna 2013. Pitkän myyntiprosessin jälkeen Transdev luopui Suomen-toimintojen myymisestä.

Transdevin brändi alkaa vähitellen näkyä Suomessa. Ajoneuvojen teippaukset, kyltit, logot sekä kuljettajien työasut

muuttuvat vähitellen Transdevin ilmeen mukaisiksi.

Ensimmäisen erä uusia Transdev-ilmeisiä työvaatteita saapuu kuljettajien käyttöön toukokuussa. Vaatetus uudistuu porrastetusti normaalien käytäntöjen mukaisesti.

Pekka Paloranta



Transdev tuli Tuupakkaan! Varikon valomainos vaihtui Veoliasta Transdeviksi myös Espoossa samana päivänä.



Punainen on Transdevin vaatemalliston hallitseva väri.

Suvin neuvo irtisanotulle:

Ole oman elämäsi kuljettaja!

Tammikuussa Vantaalla käytyjen yt-neuvottelujen seurauksena irtisanomislapun sai käsiinsä noin 150 Transdevintyöntekijää. Tähän tilanteeseen joutuneen kannattaa nyt olla itse aktiivinen, korostaa prosessissa näkyvästi mukana ollut Transdev Finlandin HR-asiantuntija **Suvi Säätelä**.

Työnsä Transdevilla tammikuussa aloittaneelle Suville yt-neuvottelut olivat ensimmäinen suuri haaste.

– Olin organisaattorina, mutta en kuitenkaan päättänyt ketä irtisanotaan, Suvi painottaa.

Hän hoiti lakisääteiset ilmoitukset työvoimaviranomaisille, järjesti tiedotustilaisuuksia ja on toiminut yhteyshenkilönä mm. Nobinan suuntaan.

Tiedottaminen onkin ollut Suvin keskeisiä rooleja. Hän on toimittanut materiaalia suoraan työntekijöille sekä ilmoitustauluille. Suvi perusti varikoille myös infotaulut, joissa annetaan käytännön

ohjeita irtisanotuille ja neuvotaan esimerkiksi työnhaussa muihin yrityksiin.

Yt-neuvottelut johtivat irtisanomisiin, mikä tietysti on aina ikävä asia. Neuvottelu-prosessi sujui Suvin mielestä kuitenkin hyvin.

– Työntekijöiden edustajat pitivät tiukasti henkilöstön puolta. Silti pystyimme neuvottelemaan rakentavassa ja hyvässä hengessä. Kaikki osapuolet halusivat päästä mahdollisimman inhimilliseen lopputulokseen, luonnehtii Suvi.

Ohjat omiin käsiin

Yt-neuvottelut ja erityisesti irtisanominen ottavat aina koville. Irtisanotto miettii helposti, miksi juuri hän ja mikä hänessä on vikana.

Suvi itsekin on joutunut irtisanotuksi, joten hänellä on kanttia ja kokemusta antaa neuvoja muille.

– Kannattaa käydä asia kunnolla läpi ja selvittää itselleen: minussa ei ole mi-

tään vikaa. Tässä tilanteessa pitää erottaa persoona ja työ. Koska hävisimme niin paljon liikennettä, työtä vain ei enää riitä kaikille, Suvi korostaa.

Irtisanotun ei siten kannata vaipua lamaannukseen.

– Tuleen ei pidä jäädä makaamaan, lainaa Suvi tunnettua sanontaa.

Päinvastoin: irtisanotun kannattaa aktiivisesti ottaa ohjat omiin käsiinsä. Elämä jatkuu elokuun jälkeenkään. Siksi on hyvä pysähtyä miettimään, mitä haluaa tulevaisuudessa tehdä.

– Ole oman elämäsi kuljettaja ja ohjaa sitä haluamaasi suuntaan, Suvi neuvoo.

Irtisanomisaika jatkuu vielä useita kuukausia ja työnteke Transdevilla jatkuu normaalisti elokuuhun saakka. Tämä on Suvin mielestä kaikesta huolimatta todella tärkeää aikaa.

– Tässä vaiheessa ei kannata lyödä hanskoja tiskiinkin. Ihan oman edun vuoksi kannattaa tehdä työnsä mah-

dollisimman hyvin loppuun asti. Se on hyväksi omalle työmoraille ja ponnisteluille uuden työn löytämisessä.

– Olemme lisäksi varsin pienellä toimialalla, jossa lähes kaikki tuntevat toisensa. Oikealla asenteella tehty irtisanomisajan työ on varmasti eduksi myöhemmissä vaiheissa, Suvi muistuttaa.

Transdev haluaa osaltaan olla auttamassa irtisanottuja työntekijöitä vaikeassa tilanteessa. Suvilla on tässä keskeinen rooli. Hän haluaa pitää kynnyksen henkilöstön suuntaan mahdollisimman matalana.

– Olen valmis auttamaan kaikissa tähän prosessiin liittyvissä asioissa. Neuvon työnhaussa ja vaikkapa ansioluettelon kirjoittamisessa. Juttelemaan voi tulla myös muuten vain, jos uskoo sen auttavan. Ja kun varikoilla liikun, saa nykäistä hihasta, kannustaa Suvi.

Pekka Paloranta

Todelliset sankarit luovat turvallisuutta

Turvallisuus on Transdevin keskeisiä periaatteita. Transdev on maailmanlaajuisesti sitoutunut toimimaan matkustajien, tilaajien ja oman henkilöstönsä turvallisuuden puolesta. Transdevilla on parhaillaan käynnissä turvallisuuskilpailu, jossa etsitään henkilöstön turvallisuutta kehittäviä ideoita ja ihmisiä.

– Asiakkaidemme ja henkilöstömme turvallisuuden takaaminen on toiminnassamme kaikkein tärkeintä, korostaa Transdevin pääjohtaja **Jean-Marc Janailiac**.

Transdev onkin kiteyttänyt turvallisuuspolitiikkansa sanapariin "Turvallisuudesta tinki-mättä", jonka pitää ohjata kaikkea toimintaa.

Transdev Suomen yhtiöt valmistautuvat olemaan mukana kilpailussa ensi vuonna.

– Elimme viime vuonna poikkeusaikojia, koska Suomea koskeva myyntiprosessi oli tuolloin vielä käynnissä. Tämä heijastui myös uusiin kehityshankkeisiin ja kansainvälisiin hankkeisiin osallistumiseen. Siten turvallisuuskilpailu jäi osaltamme toteuttamatta, perustele Transdev-yhtiöiden toimitusjohtaja **Sami Ojamo**.

– Jatkossa tulemme tietenkin

olemaan mukana. Tärkeintä on joka tapauksessa kilpailun sanoma: turvallisuudesta ei saa tinkiä, muistuttaa Sami.

"The Transdev Safety Awards" on vuosittainen koko maailmanlaajuisen konsernin kattava kilpailu. Se käynnistettiin ensimmäisen kerran viime vuonna.

Turvallisuuskilpailussa etsitään yksittäisiä työntekijöitä

sekä tiimejä, jotka omalla panoksellaan parantavat päivittäistä turvallisuutta. Transdevin mielestä tällaiset ihmiset ansaitsevat hero- eli sankaritittelin.

Sankari ei koskaan tingi turvallisuudesta. Sankari toimii mallina muille, miten työpaikalla toimitaan ja käyttäydytään. Sankari on osaltaan luomassa työpaikalleen kaiken kattavaa

ja kestäväää turvallisuuden kultuuria.

Turvallisuuskilpailussa voidaan yksittäisiä työntekijöitä, tiimejä, yksiköjä ja kokonaisia liikennejärjestelmiä. Palkitsemisen perusteena voi olla yksilön erinomainen turvallisuutta parantava toiminta, merkittävästi turvallisuutat edistävä uusi innovaatio.

Kilpailussa on neljä eri kategoriaa. Yksikkö voidaan kilpailussa palkita edistyksestä, joka todetaan turvallisuutta koskevien tilastollisten lukujen kehityksestä myönteiseen suuntaan. Henkilö tai tiimi voi saada palkinnon myös vahvasta sitoutumisesta turvallisuutta parantavaan toimintaan.

Turvallisuuskilpailussa henkilöstön aktiivisuudella on tärkeä rooli. Esitys palkittavasta henkilöstä, tiimistä, yksiköstä tai järjestelmästä tehdään lipukkeella. Esitys pitää myös perustella. Kunkin Transdevin turvallisuusjohtaja valitsee jokaisesta kategoriasta jatkoon lähtevät ehdotukset. Eri maiden turvallisuusjohtajat osallistuvat myös karsintaa- nestykseen. Prosessi etenee kesän kuluessa, ja palkittavat julkistetaan alkusyksyllä.

Uusi HR-asiantuntija Suvi: Tehdään Transdevista yhdessä Suomen paras!

HR-asiantuntija **Suvi Säätelä** aloitti Transdev Finlandin palveluksessa tammikuussa. Suvin vastuualueisiin kuuluvat mm. HR-prosessit, koulutusasiat, lakisäätelysuunnitelmat, työterveyshuolto ja työturvallisuus sekä muut tarvittavat henkilöstöön liittyvät tukitoiminnot yksiköille. Jatkossa Suvi avustaa myös Draivi-lehden toimittamisessa. Näin hän esittelee itsensä:

Ennen Transdevia työskentelin vuosia HR-tehtävissä sekä muuttoyrityksenä tunnetussa Niemi Palvelut Oy:ssä että eräissä investointipankissa. Olen työskennellyt myös mm. kansainvälisessä optikko-keijussa sekä Poliisiammattikorkeakoulussa.

Parin kuukauden kokemuksen perusteella voin sanoa viihtyvänä Transdevilla loistavasti. Ihmiset ovat todella mukavia ja minut on otettu erittäin hyvin vastaan. Suuri kiitos siitä kaikille teille!

Työhyvinvointi on lähellä sydäntäni ja haluan omalta osaltani olla luomassa ja rakentamassa Transdeville avointa ja luottamukseen perustuvaa toimintakulttuuria, jossa jokaisen mielipidettä ja työpanosta arvostetaan. Visioni on, että Transdev on Suomen paras



– Kun näette minut jossain, nykäiskää hihasta ja tulkkaa juttusille. Niin kiire minulla ei ole koskaan, etteikö olisi hetki aikaa henkilöstölle, lupaa Suvi.

joukkoliikenneyritys ja tämän tavoitteen saavuttamiseksi tarvitsemme koko henkilöstöä.

Asun Helsingin Kalliossa, mutta juureni ovat Pohjoismailla. Pohjakoulutukseltani olen kansainvälisten toimintojen tradenomi, mutta ikuisena opiskelijana suorittanut myöhemmin erikoistumisopinnot mm. osaamisen johtamisesta,

henkilöstön kehittämisestä sekä viestinnästä.

Kansainvälisyys on aina kiinnostanut minua ja parikymppisenä lähdinkin vuodeksi New Yorkiin työskentelemään aupairina. Opiskeluun liittyvän työharjoitteluni tein Australiassa ja työharjoittelun suorittuani nostin opintolainan, heitin repun selkään ja lähdin kiertä-

mään Australiaa.

Matkustelu onkin intohimoni ja tähän mennessä olen vierailut yli viidessäkymmenessä maassa. USA:n ja Australian lisäksi olen viettänyt mm. kolme kuukautta Keniassa vapaaehtoistyössä. Vapaaehtoistyö on aina ollut lähellä sydäntäni ja aikoinani osallistuin myös kansainväliselle työleirille, jossa yhdessä ympäri maailmaa tulleiden vapaaehtoisten kanssa työskentelimme rakennustyömaalla New Yorkin Harlemissa. Nykyään teen vapaaehtoistyötä HelsinkiMission vanhustyön parissa.

Matkustelun lisäksi hyvä ruoka ja juoma ovat intohimoni ja olen myös innokas teatterissa ja konserteissa kävijä. Musiikki on aina kuulunut elämäni ja nykyään laulan kamarikuorossa omaksi ilokseni. Vaikka kuuntelemani musiikin suhteen olenkin varsin kaikkiruokainen, sydämeni sykkii erityisesti hieinan raskaamman musiikin tahtiin. Kuulun myös erään Valioliigajoukkueen viralliseen kannattajayhdistykseen ja näin Valioliigakaudella minut löytääkin parina iltana viikossa kisa-katsomosta jännittämässä.

*Suvi Säätelä
HR-asiantuntija*

Marja ja Reijo palkittiin hyvästä asiakaspalvelusta

Veolia Transport West Oy:n linja-autonkuljettajat **Marja Salmela** ja **Reijo Ollonqvist** palkittiin kunniakirjalla ja lahjakortilla maaliskuun lopussa. Palkitsemisperusteena oli onnistunut ja hyvä asiakaspalvelutyö vuonna 2014. Kummattakin ovat kirjoilla Kauhajoen toimipisteessä.

Palkitsemisesta yllättänyt ja ilahtunut Marja sanoo olevansa unelma-ammattissaan. Kuljettajantyö oli haaveissa jo nuorena, mutta neljän lapsen hoitaminen sekä työ huonekalualalla lykkäsivät haaveen toteutumista.

– Nyt on 12 vuotta siitä kun tässä samassa talossa aloitin harjoittelijana, Marja laskee.

Eikä valintaa ole tarvinnut katua. Marja sanoo saavansa työn ilon nimenomaan asiakkaista.

– Olen ihan tosissani tykännyt tästä työstä. Tuntuu tosi mukavalta, kun asiakkaat sanovat, että kiva kun olet tällä linjalla.



Hyvin on työssään viihtynyt myös Reijo, jonka ura alkoi tasan 20 vuotta sitten Haudamäki-yhtiöiden palveluksessa. Automiehen ainekset ovat tulleet jo geneisissä, sillä autonkuljettajina ovat työskennelleet niin isä, isoisä kuin sedätkin ja moni muu sukulainen.

Kauhajoen yksikössä kaikki ajavat kaikkea. Reijon mielestä tämä auttaa viihtymään työssä: alanvaihto ei ole tullut mieleen.

– Asiakaspalvelussa kaikki perustuu vastavuoroisuuteen: niin metsä vastaa kuin sinne huutaa. Se on pienestä kiinni, millaisen kontaktin saat asiakkaaseen. Hyvä alku on, kun katsoo asiakasta rehellisesti silmiin ja tervehtii ystävällisesti, Reijo sanoo.

Turvallisella ja tasaisella ajotavalla on Reijon mielestä tärkeä rooli hyvän asiakaspalvelun luomisessa.

– Siitä tietää onnistuneensa, kun peiliin vilkaistessa huomaa matkustajien nukkuvan.

Yt-neuvottelut käynnissä Westillä

Veolia Transport West Oy:ssä käynnistettiin maaliskuun lopulla yt-neuvottelut.

Niiden syynä on viiden käyttöoikeussopimuksen päättymisen toukokuun lopussa.

Tuolloin myös liikennöinti vähenee merkittävästi, ja henkilöstön määrä joudutaan sopeuttamaan sen mukaisesti.

Minna Seinäjoen toimistolle

Minna Ojainväli on palkattu Veolia Transport West Oy:n palvelukseen toimistotyöntekijäksi. Hänen vastuualueisiinsa kuuluvat mm. tilitykset ja laskutukset. Minna on aiemmin työskennellyt mm. Schenker Cargon palveluksessa.

Uuden sukupolven Ebusco ja Caetano takaisin ajoon

Pääkaupunkiseudun sähköbussihanke eli eBUS saa jälleen lisää virtaa. Huhtikuun aikana liikenteeseen saadaan toisen sukupolven versio Ebusco-sähköbussista.

– Uuden sukupolven Ebuscon eli 2.0:n akkukapasiteetti on edeltäjäänsä suurempi. Uuden auton toimintasäteen valmistaja lupaa olevan jopa 300 kilometriä, kertoo sähköbussin varikkona toimivan Transdev Espoon korjaamopäällikkö Lasse Tiikkaja.

Uudessa Ebuscossa on ZF:n akselit, joiden ansiosta auto on ensimmäistä versiota paljon hiljaisempi.

– Uusi akselisto mahdollistaa myös erilaisen moottorin sijoituksen, jolloin auto on matalalattiainen ihan taakse asti. Matkustajapaikkoja on uudessa huomattavasti enemmän, Lasse mainitsee.



Uudessa huhtikuussa käyttöön tulevassa Ebusco 2.0:ssa on monta Transdevin toivomaa ratkaisua: matkustamossa on led-valaistus, linjakilvet ovat Mobitecin valmistamat ja kuljettajan istuimena on Isri.

Neljä sähköbussia liikenteessä

eBUS-hankkeen ensimmäinen sähköbussi Caetano EL2500 palaa pian liikenteeseen oltuaan Saksassa huollettavana ja testattavana useiden kuukausi-

en ajan.

Caetanon paluun jälkeen Transdevilla on pääkaupunkiseudulla yhteensä neljä sähköbussia eli Caetanon ja Ebu-

scon lisäksi VDL Citea Electric sekä kiinalainen BYD.

VDL on ollut korjattavana ja lähtee korjausten valmistumisen jälkeen VTT:lle testeihin.

Caetanoa varustellaan parhailaan, ja liikenteeseen se palaa lähiviikkoina.

eBUS kiinnostaa kansainvälisesti



Vieraille tarjottiin kyytiä BYD-sähköbussilla, jonka vieressä vasemmalta lukien transdevilaiset Espoon korjaamopäällikkö Lasse Tiikkaja ja toimitusjohtaja Sami Ojamo sekä Connexionia edustaneet vieraat eli kaupallinen johtaja Eric van Eijndhoven, strategia- ja innovaatiojohtajat Peter Krumm sekä Mark Hecker, taksiyhtiön johtaja Marc Rozendal, toimitusjohtaja Bart Schmeink sekä kilpailutusjohtaja Vos Maarten.

Nelisen vuotta käynnissä ollut ja Transdevin operoima pääkaupunkiseudun laajapohjainen eBUS-hanke herättää laajaa kansainvälistä kiinnostusta.

Maaliskuun alussa hankkeeseen kävi tutustumassa arvovaltainen seurue hollantilaisesta Connexion-yhtiöstä, joka on Transdev Netherlandsin sisaryhtiö.

Connexionilla on Alankomaissa bussi-, taksi-, raide- ja vesiliikennettä sekä myös ambulansseja. Connexionin palveluksessa on noin 11 000 henkeä.

Yritys on voittanut Hollannissa liikennettä, josta osa tullaan hoitamaan sähköbussilla.

Connexionin delegaatio kävi pääkaupunkiseudulla tutustumassa eBUS-hankkeeseen ja kuulemassa käytännön kokemuksia.

Vieraita kiinnostivat varsinaisen projektin lisäksi sähköbussien toimivuus Suomen olosuhteissa ja bussien merkkikohtaiset ominaisuudet.

Transdev kiittää kovaa raideliikenteessä

Transdev on maailman monipuolisin joukkoliikenneyritys. Se tunnetaan myös moderneista raideliikenteen ratkaisuisista ja kehityshankkeistaan.

Transdev on nykyisin myös maailman suurin raitioliikenteen operaattori. Transdevin kuljettaa raideliikenteessä vuosittain noin 130 miljoonaa matkustajaa.

Transdev on ollut aktiivisesti mukana raideliikenteen avautuvilla markkinoilla niin Euroopassa kuin muissakin maanosissa. Yritys on tarjonnut osaamistaan kaikissa raideliikenteen tyypeissä, ja tulokset ovat olleet erittäin myönteisiä.

Esimerkiksi Ranskan Lyonissa Transdev on operoinut keskustan ja kansainvälisen lehtokentän yhdistävää Rhön-express-junaa vajaan viiden vuoden ajan. Sopimus on 30 vuoden pituinen.

Rhönexpress on osoitus Transdevin innovaatiokyvystä: siinä yhdistyvät joustavasti raitiovaunun ja junan parhaat ominaisuudet.

Viimeisen kolmen vuoden aikana matkustajamäärät ovat kasvaneet 13 prosenttia. Joka päivä linjalla tehdään 3200 matkaa. Asiakastytyvyisyys on huima 95 prosenttia!



Transdev alkoi vuosi sitten liikennöidä Uuden-Seelannin Aucklandissa uuden sukupolven sähköjunilla. Uusia junia on liikenteessä nyt 14, ja kussakin on 232 istumapaikkaa. Nousua ja poistumista helpottavat leveät ovet ja matala lattiarakenne. Matkustajamäärät Aucklandissa ovat yli kolminkertaiset Transdevin sopimuskautena.



- toimii 20 eri maassa
- kuudessa maanosassa
- 86 000 työntekijää
- 41 000 ajoneuvoa
- 13 erilaista kuljetusmuotoa
- liikevaihto 7 miljardia euroa (2013)

Tilat kuntoon Hakunilassa ja Tuupakassa

Transdev Vantaan varikkojen parannustyöt etenevät hyvää vauhtia. Hakunilassa remontit ja uudistustyöt on saatu jo päätökseen.

Tuupakassa sen sijaan edetään vaiheittain. Kun vesivahingoista

liikkeelle lähteneet taukotilan ja naisten lepotilan parannustyöt valmistuvat lähiaikoina, seuraavaksi saneerataan suihkutilat sekä miesten lepotilat, kertoo korjaamopäällikkö **Esa Syrjänen**.



Hakunilan taukotila siirtyi korjaamon taukotilan läheisyyteen. Taukoa viettämässä vasemmalta lukien linja-autonkuljettajat Esko Tuhkanen, Aivar Runthal, Viktor Nestertshuk ja Faramarz Ghessemi.



Linja-autonkuljettaja Keijo Hiltunen tutkii valmistumaisillaan olevaa Tuupakan taukuhuoneen remonttia. Uudet tuolit ovat vielä osittain pakkauksissa odottamassa istujia.



– Erinomainen parannus. Nyt töihin tulevat ja työnjohto kohtaavat toisensa. Tieto kulkee paremmin ja asioihin voidaan vaikuttaa nopeammin. Korjaamon suuntaan on nyt saumaton yhteys, kiittää Hakunilassa päivystävä Kari Kröger (vas.). Liikenteen ohjauskeskus sekä korjaamon työnjohto siirtyivät remontin myötä entiseen alakerran taukotilaan. – Krögerin kanssa asioimassa linja-autonkuljettaja Jarmo Mäenpää. Taustalla häämöttää korjaamon työnjohtaja Jukka Nieminen.



Tuupakassa on naisten lepo huone saatu jo käyttöön. Huonetta testaamassa linja-autonkuljettaja Päivi Karjalainen.

Pekka Sirviö uskoo tulevaisuuteen

”Transdevilla on paljon potentiaalia”

Sähköisen liikenteen huippuosaajana tunnettu Diplomi-insinööri **Pekka Sirviö** (49) aloitti Transdev Finlandin palveluksessa maaliskuun puolivälissä. Pekan tehtävänimike on ”Performance Director”. Tittelin voisi kääntää vertauksella automaailmasta: Pekka on tullut trimmaamaan Transdevin konetta sekä etsimään uusia virityksiä.

Pekka tuli Transdeville HKL-Raitioliikenteen vetäjän paikalta. Entisen työtehtävänsä Pekka sanoo jättäneensä hyvällä mielellä.

– Saimme tiiminä paljon aikaa. Yksikkö jäi hyviin käsiin, hän toteaa.

Menestyksekkästä toiminnasta kertoo muun muassa Helsingin kaupunginjohtajan viime vuonna yksikölle myöntämä laatupalkinto.

Sähköbussista virtaa

Transdevilla Pekka sanoo aloittaneensa erittäin innostunein mielin. Hän myöntää tuntevansa pikkupojan lailla myönteistä jännitystä siitä, mitä kaikkea uutta on tulossa.

Pekalta odotetaan uusia näkökulmia myös bussiliikenteen puolelle. Hyppy kiskoilta kumipyörille ei hänen mukaansa ole loppujen lopuksi kovin suuri:

– Bussiliikenne toimii suunnilleen samoilla lainalaisuuksilla kuin raideliikenne.

Transdevin tulevaisuuden hän näkee positiivisena, vaikka viime aikoina onkin ollut vaikeampaa suuren kilpailuhäviön takia.

– Häviö oli iso mullistus, mutta siitä tilanteesta pitää nousta takaisin ylös. Oikeasta suunnasta kertoo, että seuraavalla kierroksella liikennettä voitettiin.

– Täällä on paljon potentiaalia ja ammattitaitoa, Pekka painottaa.

Uskoa tulevaisuuteen luo hänen mukaansa myös yrityksessä vallitseva työmoraaali. Transdevilla selvästi halutaan tehdä töitä ja ponnistella kohti parempaa.

– Oma kiinnostustani Transdevia kohtaan lisäsi se, että täällä on varsin innovatiivinen toimitusjohtaja.

Myös uudet innovaatiot saavat Pekalta pisteitä. Sähköisen liikenteen ekspertti arvostaa erityisen korkealle sähköbussieihin liittyvän kehitystyön, jossa on oltu mukana jo monta vuotta.

– Sähköbussit ovat tärkeä



Kuva: Tapio Paloranta

Diplomi-insinööri Pekka Sirviö tuli Transdev Finlandin palvelukseen HKL-Liikennelaitoksesta, jossa hän työskenteli runsaat 7 vuotta HKL-Raitioliikenteen johtajana. Yksikön vastuulla on Helsingin kaupungin raitioliikenteen tuottaminen (liikenteen operointi, kaluston kunnossapito ja ajolankaverkon ylläpito sekä rakentaminen). Yksikön liikevaihto on n. 65 miljoonaa euroa ja henkilöstön määrä n. 650.

Pekka on katsellut raidemaailmaa myös valmistajan näkökulmasta: hän oli Alstrom Transportin asiakkuusjohtajana 2004-2007 ja vastasi tulostavasti asiakassuhteista, myynnistä ja projekteista Suomessa.

Raideliikenteen kokemusta Pekka on hankkinut myös Fiat Ferroviarian ja Oy Transtechin Ltd:n palveluksessa. Kummassakin työpaikassa hän oli keskeisesti mukana Pendolino-projektissa.

osa joukkoliikenteen tulevaisuutta. Transdevilla on tässä nyt hyvä jalansija. Olemme olleet jatkuvasti mukana ja luomassa, emmekä katsomassa perästä, Pekka muistuttaa.

Tulevaisuuden suunta näkyy myös HSL:n tuoreessa päätöksessä, joka koskee 12 sähköbussin hankintaa, Pekka viittaa.

Kohti kiskoliikennettä

Transdev Finland kuuluu osana maailmanlaajuiseen konserniin. Pekka on vaikuttanut siitä, mitä kaikkea yritys maailmalla tekee.

– Eri liikennöintimuotoja on peräti 13, hän mainitsee.

Kehityksen kärjessä ajetaan monella suunnalla. Joukkoliikenteen käsitettä on mietitty

rohkeasti uusiksi, ja kehitystyössä hyödynnetään uusinta teknologiaa.

Transdev Finland on aktiivisesti kiinnostunut raideliikenteen tarjoamista liiketoiminnan mahdollisuuksista.

– Juuri raideliikenteeseen liittyvä osaaminen on se, jossa minulla on annettavaa Transdeville, Pekka arvioi.

Transdevilla on hänen mielestään hyvät edellytykset päästä mukaan myös suomalaisille kiskoliikenteen markkinoille.

– Konserni tarjoaa tähän loistavan selkänajan. Transdev on maailmanlaajuisesti merkittävä ja monipuolinen raideliikenteen osaaja. Konsernista saamme käyttööme huippuosaamista ja kokemusta.

– Toisaalta meillä on ollut

paljon annettavaa konsernille esimerkiksi sähköbussieilla liikennöinnin suhteen, mikä helpottaa tuen saamista tänne päin.

Uusia isoja mahdollisuuksia on Pekan mukaan useita.

– Tampere on tekemässä ratkaisua raitioliikenteen aloittamisesta vuoden sisällä. Turku seurannee oman päätöksensä kanssa pian perässä, joten kilpailutuksia on tulossa. Myös pääkaupunkiseudun lähiliikenne on avautumassa kilpailulle.

– Mutta ilmaiseksi ja ilman kovaa työtä nämä asiat eivät toteudu, sillä kilpailu on todella kovaa, Pekka korostaa.

Voisiko tehdä toisin?

Pekka on tullut Transdevin palvelukseen paitsi etsimään uusia mahdollisuuksia liiketoimintaan, myös kehittämään nykyistä toimintaa.

Hän muistuttaa Transdev-yhtiöiden pitkää historiasta. Taustalta löytyy useita pitkään toimineita suomalaisia linja-autoyrityksiä.

– Pitkä historia merkitsee monia hyviä asioita. Samalla siihen liittyvät kuitenkin toimintatavat, jotka ovat pysyneet samoina. Usein niitä perustellaan sillä, että ”niin on tehty aina”, Pekka sanoo.

Vanhojen toimintatapojen arviointi uudelleen ja asettaminen kyseenalaisiksi ei kuitenkaan tarkoita, että kokeneiden työntekijöiden osuutta vähäteltäisiin.

– Usein pelätään sitä, että kyseenalaistus tarkoittaa vanhojen ja turvalliseksi koettujen rakenteiden rikkomista.

Peruskysymys pitää Pekan mielestä tehdä tarpeeksi monta kertaa: miksi teemme näin?

– Joskus vain on hyvä pysähtyä miettimään, voisiko asian tehdä toisin. Voi olla, että uudella toimintatavalla saataisiin tärkeää kilpailuetua.

Pekka näkee oman roolinsa Transdevilla nimenomaan mahdollistajana.

– Minun pitää luoda mahdollisuuksia, että ihmiset pystyvät tekemään työnsä hyvin, hän kiteyttää.

Mahdollisuuksien luominen on laaja käsite. Se sisältää esimerkiksi tavoitteet, resurssit eli voimavarat, menetelmät ja laitteet.

– Resurssien ja tavoitteiden pitää kohdata. Ei voida asettaa älyttömiä tavoitteita, jos resurssit eivät niitä mahdollista.

Pekka Paloranta