

# *Draivi*

Transdev Finland -yhtiöiden henkilöstölehti



*Kiitos, Päivi  
ja Gunnar!  
s. 4*

**Nro 2**

Marraskuu 2016

# VASTUU - kenelle se kuuluu?



”Tämä on tarina neljästä henkilöstä nimeltä *Ihan Jokainen*, *Joku Muu*, *Kuka Tahansa* ja *Ei Kukaan*. Eräs tärkeä työ piti tehdä ja *Ihan Jokainen* oli varma, että *Joku Muu* tekisi sen. *Kuka Tahansa* olisi voinut sen tehdä, mutta *Ei Kukaan* tehnyt. *Joku Muu* suuttui, koska se työ oli *Ihan Jokaisen* tehtävä. *Ihan Jokainen* ajatteli, että *Kuka Tahansa* voisi sen tehdä, mutta *Ei Kukaan* huomannut *Ihan Jokaisen* ajattelevan näin. Lopputuloksena *Ihan Jokainen* haukkui *Jonkun Muun*, koska *Ei Kukaan* tehnyt työtä, minkä *Kuka Tahansa* olisi voinut tehdä.”

Tämä lyhennelmä **Charles Osgoodin** runosta **The Responsibility Poem** kertoo varsin nasevasti vastuusta ja sen ottamisesta. Viime vuosina on enenevässä määrin noussut keskusteluun 100 % vastuun käsite, jonka perusajatus on, että ihmisen tullessa asiasta tietoiseksi, tulee hän myös vastuulliseksi. Se ei tarkoita sitä, että kaikki pitäisi hoitaa aina itse, vaan ongelman tai kehittämiskohteen huomattessaan jokaisella on vastuu ainakin tuoda asia esiin. Vastuun ottamiseen kuuluu myös aito halu etsiä ratkaisuja ja tehdä oma osuutensa asioiden ratkaisemiseksi ja kehittämiseksi. Pelkkä epäkohtien jatkuva esiin nostaminen ilman halua tehdä niille mitään, ei ole vastuunottoa, vaan valittamista.

Transdevin uusi organisaatio aloitti toimintansa syysliikenteen alkaessa ja joitain organisaatiomuutoksia on tapahtunut vielä syksyn kuluessa. Uuden organisaation myötä otettiin käyttöön myös uusia toimintamalleja. Organisaatiomuutosten myötä toimimme aiempaa pienemillä henkilöstöresursseilla, jolloin yhteistyön merkitys korostuu entisestään. Jotta toimintamme olisi mahdollisimman tehokasta, jokaisen tulisi oivaltaa tämä 100 % vastuun käsite: kun tulen tietoiseksi, tulen vastuulliseksi. Jos huomaan työn, joka uhkaa unohtua tekemättömäksi tai asian, jossa olisi kehitettävää, mitä teen: kohautanko hartioitani ja totean, että ”ei kuulu mulle, joku muu hoitaa”, vai tunnistananko vastuuni ja otan asian puheeksi?

Työyhteisö on kokonaisuus, jonka toimivuudesta ihan jokaisella on vastuu. Vastuunotto lisää koko työyhteisön toimivuutta, kun asioita tai asiakkaita ei pompotella edestakaisin, koska ”ei kuulu mulle”. Paljon löytyy myös pieniä yhteisiä asioita, jotka kuka tahansa voi hoitaa ja näin omalta osaltaan edistää työyhteisön toimivuutta. Vanhan sanonnan mukaisesti ”vie mennessäs, tuo tullessas” ja ohimennen vaikka kysy työkaverilta, voitko olla avuksi. Seuraavalla sivulla on Transdevin päivitetty organisaatiokaavio ja sen mukaan *Joku Muu* ei työskentele täällä.



## Draivi

PÄÄTOIMITTAJA Suvi Säätelä  
TOIMITUS c/o Transdev Finland Oy,  
Tuupakantie 7A, 01740 VANTAA  
Sähköposti: suvi.saatela@transdev.fi  
Puhelin (09) 87 89 170  
Toimitussihteeri Pekka Paloranta  
sähköposti: viestintaomniplus@gmail.com  
Puhelin 050 584 1962

**Numero 1/2017 ilmestyy helmikuussa.  
Aineistot toimitukselle 15.1.2017 mennessä.**

## Yhteistyöterveisin

Suvi Säätelä  
Henkilöstöpäällikkö



# Muutoksia organisaatiossa

Edellisen Draivin ilmestymisen jälkeen on tapahtunut muutamia organisaatiomuutoksia.

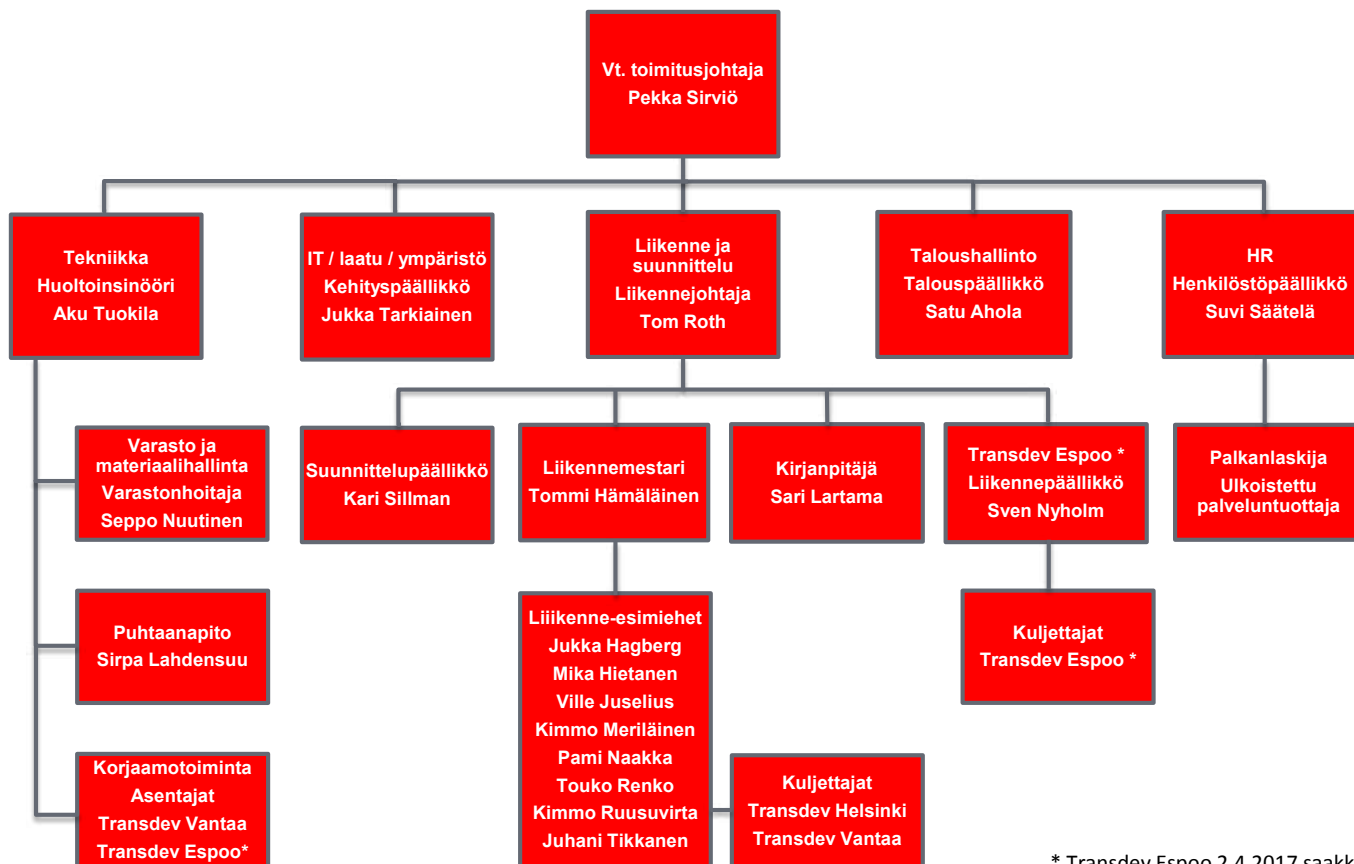
Transdev-yhtiöiden palkan-

laskenta on ulkoistettu Leppävaaran Laskenta Oy:lle, joka on vuonna 1989 perustettu perheyrittys. Leppävaaran Las-

kennalla on myös aiempaa kokemusta AKT:n työehtosopimuksen soveltamisesta. Käytännössä palkanlaskenta teh-

dään Transdevin pääkonttorilla Tuupakassa.

## Organisaatio marraskuu 2016



\* Transdev Espoo 2.4.2017 saakka

## Turvallisesti talveen!

### JALKAISIN LIKKUESSA

- Keskity kävelyysi ja tiedä missä kuljet.
- Älä anna ajatusten harhailla.
- Käytä aina keliin sopivia jalkineita, joissa on liukastumista vähentävä pohja.
- Älä hosi äläkä hoppuile!
- Kiireessä sattuu paljon isoja vahinkoja.
- Astu aina varovasti ulos bussista.
- Etenkin, jos et ole varma pinnan pitävyydestä.
- Käytä aina heijastinta – näkyminen on elintärkeää myös pysäkeillä ja varikoilla.
- Jos havaitset liukkautta, ilmoita siitä heti esimiehellesi tai korjaa tilanne itse.

### KULJETTAJANA

- Huolehdi siitä, että tunnet autosi hallintalaitteet hyvin.
- Varmistu siitä, että näet kunnolla muun liikenteen ja kaikki peilit.
- ENNAKOI! Tunnista ja vältä vaaratilanteet - älä anna liukkauden yllättää!
- Pidä tilannenopeus riittävän alhaisena, että ehdit reagoida myös yllätyksiin.
- TURVAVÄLI! Pidä riittävä etäisyys edellä ajavaan.
- Varo liukkaita pysäkkejä ja ennakoijajonoissa, jotta voit pysähtyä turvallisesti.
- Huolehdi omasta kunnostasi ja virkeydestäsi.



Talvi tulee yleensä aina jossain muodossa. Ja voi joskus yllättää jopa ammattilaisen...

# Päivi lähti, muttei hylännyt Transdevia

Katajiston Päivin lähes 15 vuoden työputki Transdevin ja sen edeltäjien palveluksessa päättyi heinäkuussa, mutta yhteys vanhaan työpaikkaan säilyy edelleen tiiviinä. Päivi siirtyi Transdev Finlandin talousjohtajan paikalta Casa tilitoimisto CTY Oy:n toimitusjohtajaksi, ja vastaavasti Transdevista tuli toimiston asiakas.

Pyhäjärveltä, Pohjois-Pohjanmaalta syntyisin oleva Päivi kulkeutui etelään töihin jo varhain. Kymmenkunta vuotta vierähti pienehköissä tilitoimistoissa kirjanpitoa ja palkanlaskentaa tehdessä.

Keväällä 2001 Päivi oli vastaavissa tehtävissä Disney-yhtiöihin kuuluneessa Buena Vista Home Entertainment -firmassa. Sijaisuus oli päättyneessä ja hän etsiskeli uutta paikkaa lehti-ilmoituksista. Haaveissa oli tehdä muutakin kuin kirjanpitoa.

Silloisen Connex Finlandin talousjohtaja **Aulikki Ahola** oli laittanut Hesariin ilmoituksen, jolla haettiin laskentapäällikköä.

– Heti en hakemusta laittanut, vaan soitin Aulikkille. Hän kertoi, että kirjanpitoa ei Connexilla tarvitsisi tehdä – sitä varten olivat omat kirjanpitäjät, Päivi muistelee.

Päivi haki, kävi Helsingin Lassilassa sijainneessa pääkonttorissa haastattelussa ja pääsi laskentapäälliköksi.

– Jouduin kuitenkin sanomaan, etten pääse tulemaan ennen syyskuuta. Olin varsin otettu, kun uusi työnantaja oli valmis joustamaan ja niin aloitin vasta syyskuussa.

Kuunvaihte oli ja on yhä vilkasta aikaa kansainvälisen suuryhtiön taloushallinnossa. Jokasyksyiseen rutiiniin kuuluu myös ennusteiden laatiminen.

Päivin ensimmäinen työpäivä osuikin juuri kuunvaihteeseen.

– Aulikki antoi sylillisen pappia ja sanoi: ala sinä tehdä sitä



Päivin ja Gunnarin läksiäisjuhlia vietettiin Tuupakassa kesäkuun lopussa. Molempia muistettiin persoonallisilla lahjoilla. Kumpikin sai muistoksi myös työkavereiden hauskoja hengentuotteita kirjallisessa muodossa.

ennustetta. Illalla puoli kahdeksalta odotin sitten asemalla junaan kotiinpäin. Mietin siinä, että mahtaako tämä ensimmäinen päivä kuvata koko työn luonnetta. Kyllä se kuvasi...

## Persoonien toimisto

Päivillä on erittäin lämpimät muistot työtovereistaan koko 15 vuoden ajalta.

Alkua väritti myös uuden laskentapäällikön ikä:

– Olin aloittaessani yli kymmenen vuotta nuorempi kuin kukaan muu toimiston ihmisistä. Hauskaa oli! Päivi nauraa.

Ensimmäinen vuosi meni ihmisiin ja toimintatapoihin tutustuessa.

– Kirjanpitäjänä työskennellyt **Härkösen Raija** otti minut siipiensä suojaan.

Connexin silloisessa toimistossa oli työssä yhdeksän henkeä. Kaikki olivat Päivin mukaan hyvin värikkäitä persoonia ja tehneet pitkään yhdessä töitä.

– Opim ovan avaamisen tavasta tietämään, millainen päivä kullakin oli.

Oppia tuli muutenkin kosolti alalta, joka oli Päiville vieras.

– Ennusteita tehtäessä tek-

ninen johtaja **Osmo Reen** puhui seljäksi kaksiakselisista ja teliautoista. Jouduin sitten tunnustamaan Osmolle, etten tiedä mikä on teliauto...

Tieto ja terminologia karttuivat reippaaseen tahtiin. Kun Aulikki lähti eläkkeelle 2007, Päivi nimitettiin talousjohtajaksi.

## Kasvua kauppoilla

Päivin ensimmäiset vuodet Connexilla osuivat aikaan, jolloin yritys vielä haki voimakasta kasvua ostamalla pieniä bussiyhtiöitä läntisestä Suomesta.

Kaupat pohjautuivat hänen mukaansa emoyhtiön eli Connex Northern Europeanin ja sittemmin Veolia Northern Europeanin strategiaan.

– Pääjohtaja **Jérôme Jauffroy**ns visio oli laajentaa toimintaa pienten yritysten ostoilla.

Suomessakin tutkittiin ja analysoitiin suuri määrä mahdollisia ostettavia yrityksiä, joista osa sitten päätyi konserniin. Paikallisella tasolla kauppojen toteutuksesta vastasivat toimitusjohtaja **Markku Haavisto**, kehitysjohtaja **Matti Rantanen** ja Aulikki Ahola.

– Vuoden kesällä 2002 ostettiin Hautamäki ja Hämeenniemi tytäryhtiöineen sekä Sarpo saman vuoden joulukuussa. Westlinesin kauppa tehtiin 2007. Moni on ihmetellyt esimerkiksi pienen koskenkorvalaisen Kanoston bussiyhtiön, Matka-Jussin ostoa vuonna 2005.

– Siihen aikaan tilausajopuolen odotukset olivat aivan toisenlaiset nykyiseen tilanteeseen verrattuna, Päivi perustelee.

Vaikka ostetut yritykset olivatkin pieniä, kaupat ja uusien firmojen "haltuunotto" työllistivät Päivin mukaan talousosastoa suhteellisen paljon. Pienen perheyhtiön toimintamallien ja -kulttuurin muutos kansainvälisen pörssiyrityksen maailmaan ei sujunut ihan käden käänteessä.

Globaalin yrityksen toiminnan selkärankoja on oikean tiedon ja niihin pohjaavien ennusteiden käyttö työkaluina. Siksi eri yksiköistä piti kuukausittain saada tietoa ja myös ennusteet siitä, miten asiat tulevat kehittymään.

– Kristallipallo mulla pitäisi olla, jotta voisin vastata näihin pyyntöihisi, puuskahti kerran

Tämän aukeaman kuvat ovat Päivin ja Gunnar Tengströmin läksiäisjuhlasta, joka pidettiin Tuupakassa 27. kesäkuuta. Nuuparin elämäntyöstä kerrotaan Draivin numerossa 1/2016.



Laulua ja naurua riitti Päivin ja Gunnarin läksiäisissä. Komeista musiikki-esityksistä vastasi kolmen miehen Kukkaserenadi-kokoonpano.



Juhlimaan ja sankareita muistamaan saapui runsaasti työtovereita, yhteistyökumppaneita sekä myös eläkkeellä olevia transdevilaisia. Kuulumisia vaihtamassa Päivin edeltäjä Aulikki Ahola (vas.) ja palkanlaskija Riitta Kekkonen.

**Asko Kallio-Könnö**, joka oli töissä Hautamäellä.

– Niinhän se on, mutta parhailla mahdollisilla olosuhteilla pitää mennä eteenpäin, vastasi Päivi Askolle. Ja Asko sai aikanaan taloushallinnon naisilta läksiäislahjaksi pienen kristallipallon.

### Rönsyt pois

Ajat ja johtajien visiot muuttuvat. Nyt kasvuvaiheen yritys-kaupoissa konserniin tulleista yrityksissä ei ole Transdev-konsernissa jäljellä kuin muistot.

Kesäkuun lopussa päättyi yksi aikakausi kokonaisuudessaan, kun Veolia Transport West sekä alun perin Westlinesin matkatoimistona ollut Seniorresor sulautettiin emoyhtiöön ja niiden toiminta lakkasi. – Vuosien 2010-15 liiketoimintakauppojen myötä liikenteillä ja henkilökunnalla on parempi tulevaisuus sekä pärjäämisen mahdollisuudet kuin

olisi ollut Transdevin omistuksessa, Päivi korostaa.

Kaikki myyntiprosesseihin osallistuneet saavat Päiviltä runsaasti kiitosta.

– Kaikki puhalsivat yhteen hiileen. Mitään ei jätetty tekemättä, vaikka tehtävä ei olisi-kaan ollut mieluinen.

Päivi ehti olla pariin otteeseen myös vt. toimitusjohtajana. Ensimmäinen, muutamien kuukausien vaihe oli vuonna 2009, kun Markku Haavisto eläköityi ja Janne Vihavainen oli vielä tuloillaan toimitusjohtajaksi.

Toinen johtajapesti kesti sitten puolitoista vuotta, kun Janne oli lähtenyt. Emoyhtiön omistusohjassa tapahtuneiden muutosten seurauksena silloisen Transdevin Ruotsin ja Suomen toiminnot pantiin myyntiin.

Myyntiprosessi kesti kauan ja etenkin pitkälle, muttei lopulta johtanut tulokseen.

– Minulle oli tosi suuri petty-

mys, että kaupat epäonnistuvat, Päivi myöntää.

Puolentoista vuoden aikana Päiviä kuormittivat toimitusjohtajan ja talousjohtajan tehtävien lisäksi useat muut työtehtävät esimerkiksi palkanlaskennan puolella ja myös henkilöstölehdessä päätoimittajan rooli. Taakkaa lisäsivät myös henkilökohtaiset murhenäytelmät lähipiirissä lyhyen ajan sisällä.

– Rankkaa oli, mutta hengissä ollaan, Päivi tuumii.

### Kiitos taloustiimille

Päivi painottaa yhteistyön ja organisaation merkitystä johtamisessa.

– Tässä vaaditaan organisaation mukana elämistä. Päättöksiä ei tehdä yksin, vaan niihin saa myös tukea.

Erittäin suuret keuhut Päivi antaa taloustiimille.

– Olen oikeastaan päässyt hirveän helpolla. Minulla on ollut onni ja siunaus, kun tiimissä

on ollut koko ajan osaavia, sitoutuneita ja tunnollisia ihmisiä. Koskaan ei tarvinnut perään kysellä, onko sovittu homma hoidettu.

– Heillä on hoksottimet kohdallaan. Arvostan sitä, miten jokainen on itse kehittänyt omaa työtapaansa, eikä aina ole odottamassa esimiehen ohjeita.

Uudenkin työpaikan tiimille Päivi antaa täyden tunnustuksen:

– Paljon on opettelemista, mutta mikäs on opetellessa, kun on osaavat ihmiset ympärillä.

### Helppo ero

Päivin johtama CTY on pieni perheyrittäjä, jonka palveluksessa työskentelee kymmenkunta ammattilaista. Yksi heistä on muun muassa kirjanpitäjä **Nakisa Järnefelt**, joka oli Transdevilla harjoittelijana muutamia vuosia sitten. CTY:llä on toimintaa Suomen lisäksi Virossa.

Päätös lähteä CTY:lle kypsyi vähitellen.

– Onnekkaiden sattumien summa, Päivi luonnehtii

Osaltaan lähtöön vaikuttivat Transdevin kahdella kilpailutuskierröksellä kokemat mittavat häviöt, joiden seurauksena yritys supistui merkittävästi.

– Ajattelin, ettei Transdevilla nykyresursseilla voisi olla talousjohtajan paikkaa.

Tietysti lähdön haikeutta on vaimentanut se, että Päivin ja Transdevin suhde jatkuu tiiviinä. Käytännössä hän avustaa taloushallintoa ja toimitusjohtaja **Pekka Sirviötä** yhden työpäivän verran viikossa, joten Tuupakassakin Päivin voi edelleen bongata.

– Tämä on minulle helppo ero. Napanuora ei kokonaan katkea, vaan venyyyy!



Päivi ilmeisesti antaa taloudellista tilannekatsusta, jota kuuntelevat Gunnar sekä jo pitempään eläkkeellä olleet tekninen johtaja Osmo Reen sekä toimitusjohtaja Markku Haavisto (istumassa).

Teksti ja kuvat Pekka Paloranta

# Liikenne-esimiehet esittelyssä

Transdevin organisaatio uudistui alkusyksystä. Samalla käyttöön tulivat yhden LOKin eli liikenteenohjauskeskuksen järjestelmä ja kokonaan uusia tehtävänimikkeitä. Työnsä aloitti elokuussa kahdeksan uutta liikenne-esimiestä, jotka ovat tosin vanhoja tuttuja transdevilaisia.

Liikenne-esimiehet vastaavat kuluvan liikenteen hoidosta, johon liittyy olennaisesti päivystys. Kahdeksan liikenne-esimiehen joukosta viisi päivystää ja kolme toimii päiväesimiehinä.

Viiden miehen päivystysporukka tekee vuorotyötä, jonka ansiosta ollaan valmiudessa aina eli 24 tuntia vuorokaudessa viikon jokaisena päivänä. Päivystys hoidetaan Tuupakan varikolta, jotta ongelmatilanteisiin pystytään reagoimaan nopeasti ja mahdollisimman hyvin.

Uusi järjestelmä on tuonut muutoksia myös työvuorojen suunnitteluun, ja suunnittelijakin ovat vaihtuneet.

– Ennen työvuorojen suunnittelun hoiti pienempi porukka. Nyt suunnittelua tekevät



Liikennemestari Tommi Hämäläinen on koulutukseltaan tradenomi ja työskennellyt aiemmin mm. VR-yhtymässä henkilöstösuunnittelijana. Tommi tuli Transdeville vuoden 2014 alussa ja toimi viime syksyyn saakka Transdev Vantaan liikennepäällikkönä.

liikenne-esimiehet isommalla joukolla. Nyt otetaan kokonaisuus paremmin huomioon, kertoo liikennemestari **Tommi Hämäläinen**.

Työvuorot ovat puhuttaneet kuljettajia, mutta Tommi toivoo

malttia muutoksiin suhtautumisissa.

– Meidän on pakko yhtenäistää käytäntöjä. Enää ei voida lähteä siitä, että saa ajaa vaikkapa pelkkiä ilta- tai viikonloppusarjoja. Mitään suurta

mullistusta ei kuitenkaan olla tekemässä. Toki toiveita kuunnellaan edelleen, Tommi vakuuttaa.

## Espoo jatkaa edelleen

Espoon varikko jatkaa tilapäisesti toimintaansa metron viivästymisen takia. Metroa korvaavasta liikenteestä allekirjoitettiin äskettäin uusi sopimus, jonka perusteella varikon toiminta jatkuu ainakin 2. huhtikuuta saakka.

Espoon kirjoilla on vajaat 90 kuljettajaa ja noin 50 bussia.

Päivystys Espoossa jatkuu arkisin entiseen tapaan eli klo 04-18.30. Ilta- ja yöajan arkipäivystys hoidetaan Tuupakan varikolta. Viikonloppupäivystys hoidetaan Espoossa perjantai-illasta maanantaiaamuun.

Espoon työvuorot suunnittelee liikennepäällikkö **Sven Nyholm**. Ajojärjestelyistä ja päivystyksistä vastaavat ajomestari **Tero Sihvonen** sekä ajojärjestelijä/kuljettajat **Harri Kanerva** ja **Nikolai Koskelainen**.

*Pekka Paloranta*



Liikenne-esimies **Jukka Hagberg** on koulutukseltaan automaalarin. Työuransa hän aloitti 1987 Vantaan Liikenteen korjaamolla korjauks- ja maalaustöissä. Hän on toiminut myös linja-autonkuljettajana ja ajojärjestelijänä. Uuden liikenteen aloitus tänä syksynä sujui Jukan mukaan helposti, koska työtehtävät olivat suurelta osin samantaisia kuin ennen.

– Suurin muutos aiempaan on tehtävien ja kiireen lisääntyminen. Haastavinta on nopeiden ratkaisujen löytäminen esimerkiksi autorikkoihin tai akuutteihin sairastumisiin. Mukavinta työssä on sellaiset työvuorot, joissa ehtii tekemään työnsä kunnolla. Niitäkin onneksi vielä löytyy.



Liikenne-esimies **Mika Hietanen** on koulutukseltaan Yömerkonomi. Isänsä jälkiä seuraten Mikasta tuli linja-autonkuljettaja Transbusille Espooseen 1994. Yrityskauppojen myötä vaihtui työnantajan nimi ensin Stagecoachin ja sittemmin Concordia Busiin (nyk. Nobina). Jo tuolloin Mika teki myös ajojärjestelyyn ja koulutukseen liittyviä tehtäviä. Vuodesta 2008 kuluvaan syksyyn Mika oli Espoon varikolla ajomestarina päätehtäväänään suunnittelu.

– Alku ollut hieman hankalaa siksi että ympäristö on minulle kovin vieras. Ottaa aikansa ennen kuin oppii tuntemaan paikat ja uudet kasvot. Tällä hetkellä haastavaa on oppia tuntemaan uusi ympäristö ja uusia asioita. Monet asiat ovat periaatteessa tuttuja mutta on tehty hieman toisella tavalla Espoossa. Mukavinta on ollut tutustua uusiin työkaluihin.



Liikenne-esimies **Ville Juselius** on koulutukseltaan liikenneinsinööri (Amk), mutta työkokemusta löytyy myös kuljetustehtävistä sekä korjaamopuolelta autopeltisepä ja asentajan töistä. Opiskelun loppuvaiheessa Ville oli Veolian palveluksessa ajojärjestelijänä ja suunnittelijana.

- Työtehtävät muuttuivat ns. pidemmän ajan suunnittelusta lähitulevaisuuden suunnitteluun. Samalla siirryttiin suunnittelemaan yksittäisten kuljettajien töitä aikaisemman sarjasuunnittelun sijaan. Nykyisissä tehtävissä olenkin kymmenien kuljettajien kanssa tekemisissä päivittäin, Ville kertoo.

- Vähitellen työtehtävät ovat saatu ajettua sisään ja isoimmat kysymysmerkit on selvitetty. Nyt keskitytään toiminnan viilaamiseen ja sen kehittämiseen mahdollisimman tehokkaaksi. Haasteellisinta työssäni on päästä ratkaisuun, joka tyydyttäisi kaikkia osapuolia.



Liikenne-esimies **Kimmo Meriläinen** on tullut Vantaan Liikenteen kuljettajaksi Äyritien varikolle vuonna 1992. Kimmo toimi Hakunilan varikolla ajojärjestelijänä sen lopettamiseen saakka ja siirtyi Tuupakaan.

- Kiirettä on ollut ja totuttelemista uudestaan päivystystyöhön. Haastavinta ovat jatkuvasti vaihtuvat tilanteet ja erilaisten ongelmatilanteiden ratkominen nopeasti, Kimmo tuumii.



Liikenne-esimies **Pami Naakka** tuli linja-auton kuljettajaksi Vantaalle silloiseen Connexiin loppuvuodesta 2004. Vuonna 2008 hän aloitti tekemään ajojärjestelijän tehtäviä ja siirtyi vuonna 2013 Veolia Transport Helsingin aloittaessa Tattarisuon varikolle vastamaan Helsingin toimintoista.



Liikenne-esimies **Touko Renko** on koulutukseltaan myös humanististen tieteiden kandidaatti. Touko on aloittanut Transdev Espoon linja-autonkuljettajana vuonna 2010. Hän on toiminut Espoossa myös ajojärjestelijänä ja suunnittelijana Transdev Helsingin palveluksessa.

- Tämä on ollut vahdikasta muutosvaihetta. On ollut monta asiaa päällekkäin. Kuljettajien silmin tilanne voi ehkä näyttää sekavalta. Toivon, että saamme bussit kulkemaan kunnolla ja tehtyä tästä mielekkään työpaikan, Touko tuumaa.



Liikenne-esimies **Kimmo Ruusuvirta** on ollut puu- ja sora-autonkuljettajana sekä ollut neljä kertaa rauhanturvaajana Lähi-idässä ja Balkanilla. Linja-autonkuljettajan uransa Kimmo aloitti Jyväskylän Liikenteellä 1999 ja seuraavana vuonna Connexilla.

- Haastavinta nykyisessä työssä on kommunikaatio/kielimuuri. Mukavinta taas mukavat työkaverit, Kimmo sanoo.



Liikenne-esimies **Juhani Tikkanen** on aloittanut kuljettajana Vantaan Liikenteellä 1983. Liikenne-esimieheksi hän siirtyi ajojärjestelijän tehtävästä. Talvikauden alkua tänä syksynä Jussi luonnehtii näin:

- Aikamoista säätämistä alkuun, mutta eiköhän tästä hyvä tule. Haastavinta uudessa työkuviossa on hänen mukaansa ollut sopeutuminen vuorotyöhön sekä tutustuminen uusiin henkilöihin. Toisaalta: Jussin mielestä mukavinta työssä on juuri ihmisten kanssa toimiminen.

# Makkaraa, terveystietoa ja haikeutta

**Transdevin varikoilla vietettiin jo perinteeksi muodostuneita kesäkauden avajaisia muutosten värittämässä tunnelmissa.**

Hakunilan ja todennäköisesti myös Espoon osalta kyseessä olivat tältä erää viimeiset makkaranpaistot.

Iloa ja naurua oli ilmassa tuttuun tapaan, vaikka haikeuttakin oli aistittavissa.

Makkaran ja muiden naposteltavien ohessa tarjolla oli taas vanhaa asiaa terveydestä ja vinkkejä sen ylläpitoon.

Lihaskuntoa, puristusvoimia, verenpainetta ja rasvaprosentteja mitattettiin ahkerasti. Samoin näöntarkastukset ja silmänpaineiden mittaukset kiinnostivat.

Asiantuntijavoimina varikoilla vierailivat tällä kertaa Diacorin ja näöntarkastuksen osalta Synsamin ammattilaiset.



– Kävelen työmatkat ja kesällä myös pyöräilen, kertoi Kyi San Win kuntonsa ylläpidosta. Burmasta kotoisin olevan miehen punnerruksia seuraa Hakunilassa Diacorin työfysioterapeutti Minna Kosonen.

*Pekka Paloranta*



*Lembit Peetso seuraa, millaisia lukemia Anders Sisask saa lihasvoiman mittauksessa Hakunilassa.*



*Espoossa työskentelevä Heikki Rinta-Kanto kävi mittauttamassa verenpainensa. Heikki on vanha tuttu kadun toiselta puolelta ja jäi äskettäin eläkkeelle Pohjolan Liikenteeltä. Painetta mittaamassa Diacorin työterveyshoitaja Tuula Lindström.*



*Makkara maistui Espoossa...*



*...ja Tuupakassa.*