

# Vetra 4

*Veolia Transport Finlandin henkilöstölehti*

**Numero 4 2012**



## ***Pumppu kuntoon 60 vuoden kokemuksella***

*Veolia otti uuden, Koskelan varikolla sijaitsevan Helsingin toimipisteen käyttöönsä 3. joulukuuta. Pesulinjaa olivat starttipäivänä rakentamassa kokeneet veolialaiset. Korjaamopäällikkö Esa Syrjäsellä (oik.) tuli samana päivänä täyteen 40 vuotta taloon tulosta. Ajojärjestelijä Kimmo Meriläiselle puolestaan tuli lokakuussa täyteen tasan 20 vuotta. Kuvassa miehet asentavat lasinpesunesteen pumppua. Lisää Esasta sivulla 6 ja Koskelasta sivulla 4.*

## Olemme matkustajien asialla

Kaikki on valmista vuodenvaihteessa alkavaa liikennettä varten. 55 uutta linja-autoa rekisteröidään vielä ennen joulua, 120 uuden veolialaisen rekrytointi kaikkine muodollisuuksineen toteutetaan vuoden loppuun mennessä, Tattarinsuon toimipisteen taukotilan toimitus viivästyy tammikuun puolelle, mutta väliaika hoidetaan tilapäisjärjestelyin. Espoossa veneparkin laajennus etenee kuitenkin suunnitellusti. On ollut vauhtia kerrakseen. Viimeisinä iltoina valot palavat aina pitkään, mutta tälläkin kertaa saamme kaiken tehtyä ajoissa. Äkkiä ei uskoisi mitään kaikkea toimenpiteitä tarvitaan, jotta saadaan bussit liikenteeseen sopimusten ja aikataulujen mukaisesti.

Kuljetusalan työntekijäjärjestö (AKT) on saanut uuden johtajan. Toivon, että uuden johtajan myötä työntekijäliitto saa yhtenäisemmän linjauksen autonkuljettajien ammattietikan ja vaadittavan moraalien ylläpitämiseen. Työnantajana olemme olleet huolissamme AKT:n harmittavan epäjohtonmukaisesta käyttäytymisestä, kun olemme käsitelleet ammattikunnalle moraalisesti epäsovittavaa käyttäytymistä. Uskon, että me Veoliassa voimme jatkossa hoitaa työsuhteristiriidat talon sisällä hyvässä hengessä keskustellen, kuten aikoinaan tapanamme oli.

Lentoliikenteessä kuulee usein puhuttavan SOP:sta eli Standard Operating Procedures. Suomenkielinen vastine on kirjallinen menettelytapa tai ohje, jota noudatetaan. Vastaavia ohjeita ja menettelytapoja on yhtiössämme useita alkaen linjaohjeista ja päätepysäkeillä tehtävistä tarkastuksista jatkuen aina työsuhteisiin liittyviin menettelytapoihin ja käytäntöihin. Joskus kiireeseen vedoten voi joku työvaihe jäädä tekemättä. Aina tästä ei vaaraa aiheudu, mutta toisinaan siitä aiheutuu asiakkaille aivan turhaa huolta ja pelkoa. Olen aivan varma ettei yhtäkään ohjetta ole laadittu muuta kuin oman turvallisuutemme ja matkustajien hyvinvoinnin vuoksi, siksi toivon että me kaikki muistamme niitä noudattaa.

Mediasta olemme voineet seurata, että useat suuret kaupungit harkitsevat joukkoliikenteen kilpailuttamista lähivuosina. Me Veoliassa seuraamme asioiden etenemistä mielenkiinnolla, sillä haluamme olla mukana

### VETRA

PÄÄTOIMITTAJA Janne Vihavainen  
TOIMITUS c/o Veolia Transport Finland Oy,  
Tuupakantie 7A, 01740 VANTAA  
sähköposti: janne.vihavainen@veolia-transport.fi  
Puhelin 044 796 0500  
Faksi (09) 58 609 510  
Toimitussihteeri pekka.paloranta@omniplus.fi  
Puhelin 050 584 1962  
**Numero 1/2013 ilmestyy maaliskuussa**  
**Aineistot toimitukselle 15.2.2013 mennessä.**

rakentamassa joukkoliikennettä suuremmissa roolissa kuin pelkästään operaattorina. Tässä suurena apuna on tilaajaorganisaatioiden osoittama mielenkiinto meidän sähköbussihankettamme kohtaan. Ensi kesäksi bussia on tilattu tutustumisajoon ilahduttavan usealle paikkakunnalle.

Vuosi 2012 alkaa olla loppuillaan. Taloudellisesti konsernimme tulos noudattelee tavoiteltua tulostasoa. Yllätyksiä on ollut – molempiin suuntiin. Merkittävimpiä etappeja on ollut luopuminen Westerlines-liiketoiminnasta ja uuden, oman toimitilan perustaminen Itä-Helsingin alueelle. Kaikki vaikuttaa kaikkeen ja siksi menestymisemme ei johdu vain yhdestä asiasta. Se muodostuu tinkimättömästä sitoutumisesta tehtyihin sopimuksiin niin asiakkaiden kuin henkilökunnankin kanssa. Kun jokainen meistä sitoutuu oman tehtävänsä hoitamiseen voimme todellakin todeta olevamme matkustajien asialla.

Jouluna 2009, juuri taloon tullessa toimitusjohtajana kirjoitin silloiseen henkilöstölehteen, että hyvällä yhteistyöllä olemme tulevaisuuden Voittamaton Veolia. Olemme tuon lausuman jälkeen todellakin tehneet paljon työtä menestymisemme eteen luottaen siihen, että taloutemme kääntyy positiiviseksi. Nyt kolme vuotta myöhemmin voin todeta että olemme sen tehneet.

On aika kiittää kaikkia työntekijöitäni yhteistyöstä vuonna 2012.

Hyvää ja Rauhallista joulunaikaa Teille kaikille!



Janne Vihavainen  
toimitusjohtaja  
Veolia-yhtiöt



# Westendin Linjan operoinnin päättymisen toi lisää töitä

Lokakuun puolessa välissä saimme kuulla ikävän uutisen. Pitkäaikainen yhteistyökumppanimme Westendin Linja oli hakeutunut konkurssiin.

Espoon toimipisteessä tämä tarkoitti, että alihankintasopimuslinjamme 111 oli otettava omaan hoitoon välittömästi. Linjan hoitamiseen siirrettiin Seinäjoelle sijoitetut kolme vm. 2012 volvoa ja yksi Espoon oma vara-auto. Henkilöstö saatiin järjestymään pääosin sisäisesti, sillä linjan 165 ja 65 linjan loppumisen myötä emme elokuussa irtisanoneet kuljettajia.

Vantaalla meille tarjottiin sopimuksen siirtoa linjoilta 452, 453 ja 400N. Kyseisiä linjoja Vantaa operoikin jo ennestään 10 autolla, joten reitit ja linjat olivat tuttuja. Kun saimme kalustoasian järjestymään yhdessä HSL ja konkurssipesän kanssa, saatoimme aloittaa liikenteen hoidon 17.10.2012



Seinäjoelle sijoitetut uudet Volvot on nyt siirretty ajamaan Westendin Linjalta tullutta linjaa 111.

alkaen. Kyseinen sopimus on voimassa sopimuskauden loppuun elokuu 2015 saakka.

Uskon, että me Veolilla pystymme vastaamaan linjalla

matkustavien asiakkaiden tyytyväisyydestä yhtä hyvin kuin Westendin Linjakin.

Janne Vihavainen.

## Seinäjoen kilpailutuksen kiemurat aiheuttavat ikäviä muutoksia

Valitettavasti Seinäjoen paikallisliikenteen kilpailutusta koskevien asioiden käsittely ei etene markkinaoikeudessa haluamassamme aikataulussa. Liikennemäärämme supistuessa vuodenvaihteessa joudumme sopeuttamaan toimintaamme.

Veolia Transport West Oy:n Seinäjoen toimipisteessä päättyy 15 kuljettajan ja yhden toimihenkilön työsuhde vuodenvaihteessa. Lisäksi Kauhajoen, Vantaan

ja Espoon toimipisteisiin siirtyy yksi kuljettaja kuhunkin.

Seinäjoen varikko osoitteessa Sorvite 3, Hylykallio loppuu ja osoitteeseen jää vain pieni toimisto.

Vaasa-Seinäjoki reittiliikenne loppuu myös 31.12.2012. Jatkossa linjaa hoitaa Urpolan Liikenne Oy.

Isokyrön linja loppuu osaltamme myös 31.12.2012. Voittamamme sopimus siirtyy

Härmän Liikenteen hoitoon 1.1.2013 alkaen.

Tilanne on erittäin valitettava. Yrityksellämme ei ole muuta vaihtoehtoa. Katsomme tulevaisuuteen luottaen, että syksyn kilpailukierroksella pystymme voittamaan paikallisliikenteen takaisin omaan hoitoomme.

Janne Vihavainen

## Matkustajamäärä kääntyi kasvuun Seinäjoella

Seinäjoen kaupunginvaltuuston päätöksen mukaan Nurmon, Peräseinäjoen ja Ylistaron alueilla on luovuttu lukiolaisten maksuttomista koulukuljetuksista 2012-2013 lukukauden alusta.

Syysliikenteen 2012 alusta on koululaiskuljetukset Nurmon

lukiolaisten osalta, edellä kuvattun valtuustopäätöksen myötä, vähentyneet merkittävästi.

Veolia päätti tukea Nurmon lukiolaisten koulumatkoja lokakuun alusta alkaen 15 eurolla 30 vrk kuukausilippua. Opiskelijan osuudeksi jäi siten vain 10

euron kustannus.

Nyt kahden kuukauden jälkeen voidaan todeta, että opiskelijoiden matkustamat matkat ovat lisääntyneet yli kaksinkertaiseksi, Seinäjoen ajomestari **Pasi Ala-Lahti** myhäilee tyytyväisenä.

## Tietojärjestelmät kunnossa

Konsernimme tietojärjestelmät ja siihen liittyvät riskit arvioitiin vuosittaisessa IT-auditoinnissa. Tarkastuksen suoritti Ernst & Youngin sisäisten prosessien tarkastusosasto.

Auditoinnissa kartoitettiin tietojärjestelmien ja ohjelmistojen käyttöoikeudet, suojaustasot, muutoksenhallinta sekä vastuuhenkilöt.

- Auditointi sujui suunnitelmien mukaan ja merkittäviä poikkeamia ei löytynyt, kertoo vastaava johtaja **Gunnar Tengström**.

- Kaikkien vastuuhenkilöiden on jatkossakin muistettava ilmoittaa muutoksista ja henkilövaihdoksista välittömästi IT-hallintoon, Tengström muistuttaa.

Janne Vihavainen

## Verotarkastajilta kiitosta

Suomen Valtion veroviranomaiset suorittavat satunnaisen epäsuunnollisesti verotarkastuksia Suomessa toimiviin yhtiöihin. Tänä syksynä verottaja halusi tarkastaa myös Veolia Transport Espoon, Vantaan ja Finlandin kirjanpidon ja verotiedot vuosilta 2009-2011.

Tarkastajat keskittyivät arvonlisäverolain tulkitsemisen lisäksi palkka- ja yritysverotuksen täsmällisyyteen. Tarkastukseen oli varattu aikaa yhteensä neljä viikkoa, mutta arkistojen hyvän järjestyksen sekä erinomaisen ennakkovalmistautumisen johdosta tarkastus saatiin tehtyä alle kolmessa viikossa.

- Alustavan raportin mukaan voimme todeta, että toimintamme on ollut kaikkien lakien ja asetusten mukaista sekä hyvän kirjanpidotavan mukaan järjestettyä, hymyilee talousjohtaja **Päivi Katajisto**.

Janne Vihavainen

## Konsernimme luottamusmiehet vuoden 2013 alusta

Veolia Transport Espoo Oy pääluottamusmiehenä jatkaa **Jari Korhonen** ja varalle tuli valituksi **Raija Kivelä**.

Veolia Transport Vantaa Oy pääluottamusmiehenä toimii **Jani Hartikka** ja varalla **Jarmo Heikkinen**, joka on samalla myös Suomen organisaation edustaja Veolian kansainvälisessä EWC toimikunnassa.

Veolia Transport West Oy pääluottamusmieheksi valittiin **Reino Lutto** Kauhajoelta ja varalle **Esa Mannila** Porista. Seinäjoella yhteyshenkilönä toimii **Santasen Leena**.

## Veolia Transdev TUNNUSLUKUJA

\* Toimii 27 maassa kaikissa maanosissa.

\* Matkustajia 3,3 miljardia / vuosi.

\* Palveluksessa 119 000 ihmistä.

\* Liikevaihto 8 miljardia euroa

\* 13 eri liikennemuotoa.

\* 60 000 ajoneuvoa.

\* 27 raitiotieverkostoa



Veolian bussit ovat tuttu näky Ruotsissa. Veolia liikennöi esimerkiksi tiheää pika-vuoroliikennettä reitillä Haaparanta-Luulaja-Piteä-Uumaja. Kalustona on parikymmentä Van Hool/Scania-kaksikerrosbussia. 4,4 metriä korkeissa ja 15 metriä pitkissä komeuksissa on 56 matkustajapaikkaa ja 30 kuution rahtitila perälaustanostureineen.

# Vauhdilla uuteen liikenteeseen!

Suuri kilpailuvoitto Helsingissä on merkinnyt Veolialle työntäyteistä syksyä ja alkutalvea, mutta nyt alkaa näyttää hyvältä ja ahkeruus palkitaan.

Haaste oli suuri alusta lähtien. Kesäkuussa selvisi, etteivät liikennettä hävinneet yhtiöt aio juurikaan vähentää omaa henkilöstöään.

Tarve uusille linjoille on noin 120 kuljettajaa johon saimme Lonka-sopimuksen kautta kaksi kuljettajaa.

Käynnistimme yhteistyön TTS:n kanssa uusien kuljettajien kouluttamiseksi, mutta suurin osa henkilöstöhankinnasta hoidetaan oman suorarekrytoinnin kautta.

Kalustokin tietysti mietityttää, koska kyseessä on aivan uusi merkki meille. VDL:n kuljettajatilaa selkeydestä tulee olemaan hyötyä kalustoperehdytyksessä.

Työmäärä on ollut kaiken kaikkiaan kohtuullisen suuri ja on sitonut omaa henkilökuntaa ihan täyspäiväisesti ja osa on urheaasti venynyt oman työn ohella.

Myös yhteistyökumppaneita on sitoutunut tämän projektin läpiviemiseksi, ja heille kaikille kuuluu iso kiitos tämän projektin tukemisesta.

Taloudellisesti tällaiset isot aloitukset ovat haasteellisia, koska rahaa on sijoitettava ennen liikenteen käynnistämistä ja viimeisen erän näistä kustannuksista saa viimeisten liikennöintikorvausten mukana seitsemän vuoden päästä. Ilman rahaa ja ylimääräistä työtä



Koskelan tilityspistettä testaavat Kimmo Vehviläinen (vas.), Juha Nykänen ja Peeter Peedisson.

tällaiset projektit eivät kuitenkaan ole mahdollisia.

## Puoli tuhatta haki Veolialle

Hakemuksia on tullut kaikkiaan yli 500 ja haastattelujakin on kertynyt liki 200. Näiden lisäksi on osallistuttu myös TTS:n kursseille pyrkivien haastatteluihin.

Nyt koossa on jo riittävä määrä kuljettajia, mutta lomatuurareita ja muita haetaan vielä. Pami Naakka ja Susanne Luotonen ovat olleet kiinni tässä rekrytoinnissa jo syyskuusta lähtien.

Nyt painopiste siirtyy perehdytykseen. Rekrytointimäärä on ollut merkittävä ja kaikista eniten meidän omia resursseja vaatinut tehtävä. Kiitokset rekrytoijille.

## Koskela aloitti jo

Käynnistimme liikenteen Koskelasta 3.12.2012. Siirsimme sinne kolmen auton ajot koeponnistaaksemme kaikki järjestelmät. Vuodenvaihteessa päästään sitten käynnistämään uusi liikenne kun olemme jo oppineet "talon tavoille".

Koskela tarjoaa meille riittävät tilat, joiden käyttöönotto ei ole ollut erityisen konstikasta. Uusi harjakone sekä polttoaineen jakelupiste sitoivat eniten resursseja.

## Haasteita Tattarisuolla

Tattarisuo on ollut alusta lähtien isompi haaste. Ensinnäkin on pakko todeta, että meillä oli onni kun ylipäättänsä saimme noin ison yhtenäisen alueen käyttööme.

Alue koostuu useammasta

tontista, ja niitä on vielä vaihdeltakin tässä matkan varrella. Tonttien vaihdoilla saimme laajennettua alueen paremmaksi kokonaisuudeksi. Olemassa olevan hallin muuttaminen pesuhalliksi on ollut kohtuullisen haastavaa, mutta uuden aikaansaaminen olisi ollut lähes mahdotonta tällä aikataululla.

Sähkötyöt etenevät aikataulun mukaisesti, mutta henkilöstötilojen osalta aikataulu viivästyy tammikuun puolelle. Talo on jo hyvällä mallilla ja wc-tilojakin on jo kaakeloitu, mutta betoni ei ole kuivanut tarpeeksi lattiatöiden käynnistämiseksi. Väliaikana on turvaututtava kontteihin.

Tattarisuo yllätti byrokraattisuudeltaan. Selvältäkin tuntuvat asiat muuttuivat monimutkaisiksi ja täytyy myöntää, että vain Janne Vihavaisen päätäväisyyden ansiosta olemme vielä pelissä mukana. Teknisten asioiden vastuu on korjaamopäällikkö Esa Syrjäsellä. Esa on toiminut loistavasti yhteismiehenä kaikkien yhteistyökumppaneiden välissä.

## Positiivista ja kannustavaa

Vaikka kyseessä on juridisesti eri yritys niin yhteistyö Tuupakan ja Hakuniilan kanssa tulee olemaan merkittävää. Näin olen tuntua enemmänkin siltä, että olemme vain perustamassa uusia toimipisteitä.

Yhteistyötä tehdään erityisesti tukitoimintojen – esimerkiksi korjaamon ja henkilöstöresurssien osalta. Vauhti ja

## Ensimmäiset VDL:t saapuivat



Veolialle on uusiin liikenteisiin tulossa yhteensä 48 VDL-bussia.





jatkuvat muutokset kuvaavat hyvin tätä projektia. Olemme pyrkinneet tiedottamaan asioista ja niiden etenemisestä tuotantopalaverissa ja tiedot ovat kaikkien luettavissa pöytäkirjoista.

Epätietoisuutta on varmasti esiintynyt tästä huolimatta eikä kaikkiin asioihin ole ollut antaa edes varmoja vastauksia. Yleinen ilmapiiri on ollut positiivinen ja kannustava.

### Hakunilakin kehitty

Muutoksia tapahtuu myös Hakunilassa vuoden alusta lähtien. Saamme käyttööme

korikorjauspisteen sekä maa-laamon. Tuupakan korjaamolta siirtyy asentaja sekä työnjohtaja ja lisäksi saamme vahvistusta Länsi-suomesta.

Lisäksi pystymme helpottamaan kuljettajajaloihin ahtautta, kun saamme käyttööme lisätilaa alakerrasta Ekerin lähdettyä pois. Onkin syytä kiittää Hakunilan varikon henkilökuntaa kärsivällisyydestä.

### KIITOS!

Kulunut vuosi on ollut vauhdikas ja toisaalta osoittanut yrityksemme kyvyn pärjätä kilpailussa. Samanaikaisesti luo-

tettavuutemme ja toimintamme laatu on pysynyt hyvällä tasolla. Taloudellisesti kehitys on ollut nousujohteista, mutta vielä on aika pitkä matka siihen että alan taloutta voisi kuvata terveeksi.

Jatkuvan parantamisen periaatteella sekä aikaisemman kehityksen voimin uskon, että olemme kilpailukykyisiä myös silloin kun oma liikenteemme tulee kilpailuun ratahankkeiden valmistuessa. Kiitos tästä kuuluu koko henkilökunnalle ja toivon, että työmme tulokset palkitaan tulevaisuudessa.

Juha Nykänen



Tattarisuolla teki sähkötoita tuttu mies. Veolialla toistakymmentä vuotta työskennellyt Petri Svensk vaihtoi alaa ja kouluttautui sähköasentajaksi.

- Terveisiä kaikille ja kiitos mukavista vuosista, Petri toivottaa.

## Espoon "veneparkki" valmistuu

Espoon toimipaikan ahtautta merkittävästi helpottava ns. veneparkin laajennus etenee hyvää vauhtia. Pinta-alaa Hyljekuja 1:n tontilla on vajaat 7200 neliötä.

Lupajutut veivät aikaa niin että purku/rakennusluvat saivat lainvoiman 15.10.2012, jonka jälkeen päästiin aloittamaan purkutyöt.

Varsinaiset purkutyöt alkoi viikolla 43 lautatarhan katoksien kattojen käsipurulla. Kyseessä oli asbestityö, jonka takia kattolevyjen poisto jouduttiin tekemään käsityönä. Käsitöissä meni nelisen viikkoa, jonka jälkeen katoksien rungot purettiin koneellisesti 3-4 päivässä. Tontilta poistettiin 25-metrinen purunpolttolaitos eli siilo, joka oli - yllätysyllätys - täynnä purua. Imuautolla siiloa tyhjennettiin 3-4 päivää ja saaliiksi saatiin 27 tonnia sahan- ja kutterinpurua. Purkutyöt saatiin päätökseen viidessä viikossa.

Marras-joulukuun vaihteessa aloittivat aitamiehet tontin aitaamisen, urakkaa oli noin 250 metrin verran. Naapurista Tyllilän Juhani traktorikaivurillaan ystävällisesti tasasi kave-



Uutta aitaa viimeisteltiin kipakassa pakkasessa. Veneparkki-projektin vetäjä Kimmo Koskinen (keskellä) tutkii viimeistä osuutta yhdessä aita-asentajien eli Sami Kelan (vas.) ja Sam Silfveniuksen kanssa.

reille aitalinjan pohjaa ja perkaasi maassa olleita puskia sekä kantoja aitalinjan tieltä. Töiden alettua lumi toi oman haasteensa aitahommiin. Esimerkiksi höyläämön räystään alle oli lähes tulkoon koko matkalta lunta kinostunut puolentoista metrin verran. Marraskuun viimeisen päivän lumimyyräkän vuoksi aidanteossa oli tauko. Aidantekijät kävivät hoitamassa urakan loppuun kipakassa pakkasäässä.

Viikolla 49 pääsi linja-autokentän sähköistysurakka (läm-

mityspistorasiat ja valopylväät) vauhtiin. Pistokepaikat saadaan noin 30 linja-autolle ja 70 henkilöautolle. Henkilöautopaikoista 25 sijoitetaan "vanhaan" höyläämörakennukseen. Suurin osa kaapeliojista saatiin kaivetuksi tiistaina päivänvalon aikaan vajaan 10 asteen pakkasilla. Kun keskiviikkona piti kaivuutöitä jatkaa, oli routa hiipinyt jo noin 40 sentin syvyyteen edellisiltana kiristyneen pakkasen myötä, johon kaivuri tuumasi, että noin kovaa maata minähän en kaiva...

Hetken tuumaustauon myötä kaivettiin vanhat kontaktit esiin ja reilun tunnin päästä oli ojan laidalla hieman järeämpi kaivinkone upottamassa kauhan kynsiään routaantuneeseen maahan. Tästä tovin kuluttua "tiluksilta" löytyi yllättäen kaksi pikkukaivuria työn touhussa. Konemiehet saivat osakseen pari hydrauliletkurikkoa, jotka olivat sitten suurimmat vastoinikäymiset ruotaa vastaan taistellessa. Sähkämiehet jatkoivat kaapelinvetoa pimeään asti ja tulivat jatkamaan itseenäisyyspäivänä toisen kaivurin ystävällisellä avustuksella. Viikko 50 menee lämmitys- ja valotolppia pystyttäessä ja niiden virittämässä toimintakuntoon. Ennakkotiedon mukaan lämmitystolppiin saataneen virta ja valot palamaan samaisen viikon lopulla.

Täysin valmiiksi höyläämön muutostöineen alue saadaan toivottavasti tammikuussa 2013 ja keväällä, sulan maan aikaan sitten vielä tarvittavat asfalttihommat.

Kimmo Koskinen

## Kameravalvonnan periaatteet Veolialla

Laki yksityisyyden suojasta antaa kameravalvonnan toteuttamiselle tietyt edellytyksiä. Lain 5 luvun 16§ mukaan työnantaja saa toteuttaa kameravalvontaa mm seuraavista syistä; mikäli työntekijään kohdistuu ilmeinen väkivallan uhka tai yrityksen omaisuuteen kohdistuvien rikosten ehkäisemiseksi ja selvittämiseksi sekä työntekijän oikeuksien ja etujen varmistamiseksi.

Veolialla on noudatettu avoimuutta kameravalvontaa suunniteltaessa. Asiasta on pidetty useita informatiivisia keskusteluja ja pelisääntö-

jä on sovitettu puolin jos toisin. Korostettakoon edelleen, että kameravalvonnalla ei ole tarkoitus puuttua työntekijöiden yksityisyyteen enempää kuin on välttämätöntä edellä mainittujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Kuitenkin on muistettava, että työnantajalla on oikeus, mutta myös velvollisuus, estämättä käyttää tallenteita; tapaturmien tai muiden työturvallisuuslain vaarojen selvittämiseksi, työsuhteen päättämisen perusteiden selvittämiseksi sekä tasa-arvolain häirintätapausten selvittämiseksi - mikäli tällaisia epäilyjä ilmenee.

Pääkaupunkiseudun toimi-

pisteisiin on jaettu kameravalvonnan menettelytapohjeet. Menettelytapohjeiden mukaisesti kamerajärjestelmät on asennettu autoihin suojaamaan henkilöitä, omaisuutta ja turvaamaan kaikkien osapuolien oikeusturvaa ristiriitaisissa. Työnantaja voi tarkastaa kuvattua materiaalia tai järjestelmän toimivuutta. Materiaaliin pääsee käsiksi rajatut ja nimetyt henkilöt ja kameravalvonnan käytöstä pidetään lokia. Jokaisella työntekijällä on oikeus nähdä häntä koskeva tietorekisteri.

Käytäntönä on ollut, että työntekijän toimintaa koskevi-



en tallenteiden läpikäynnissä on työntekijä itse mukana paikalla tai hän voi ottaa halutessaan luottamusmiehen joko mukaansa tai tilalleen. Jos kyse ei ole työntekijän toimintaa koskevasta tallenteesta, ei työntekijän tarvitse olla paikalla.

Janne Vihavainen

## Korjaamotyötä kuudella eri vuosikymmenellä

Korjaamokokemusta saman työnantajan palveluksessa peräti kuudella eri vuosikymmenellä! Tällaisen uran mies on Veolia Vantaan korjaamopäällikkö **Esa Syrjänen** (59), jolla 3. joulukuuta tuli aloituksesta Vantaan Liikenteellä täyteen 40 vuotta.

Mäntsälästä kotoisin oleva ja siellä edelleen asuva Esa kävi ammattikoulun ja aloitti asentajana Mäkelän Autossa vuonna 1971. Nuorukainen hyppäsi suoraan nykyaikaan:

- Diagnostiikka-ohjelmat olivat juuri tulleet käyttöön. Mikrotietokoneella katsottiin vikoja autoista, Esa muistelee.

### Lekalla jouset kuntoon

Linja-autoalalle Esa ei hakeutunut, vaan ala käveli hänen luokseen liikenneitsijä **Markku Peltomäen** hahmossa. Peltomäen omistuksessa oli tuolloin Vantaan Liikenne Oy, joka oli vielä alle 30 bussin firma. Hän oli kysellyt autoliikkeen väeltä, löytyisikö lupaavaa asentajaa busseja korjaamaan.

- Tuolla Esalla on sen verran ronskimmat otteet, ettei se varmaan pienempiä autoja korjaille, opasti eräs vanhempi työntekijä Peltomäkeä.

Lähinnä Martinlaakson ja Myyrmäen suuntaan linjoja 452 ja 453 ajaneen Vantaan Liikenteen korjaamo sijaitsi Kellokoskella, joka virallisesti olikin Mäntsälän puolta.

- Korjaamolla meitä oli kolme miestä. Olimme samanhenkisiä kaikki, joten tunnelma oli leppoisaa, vaikka kovaakin tehtiin töitä, Esa kertoo.

Pienessä firmassa kokemus karttui kiivaaseen tahtiin, kun tekemään pääsi kaikenmoisia hommia.

- Silloin autoissa oli vielä lehtijouset. Kun norra meni poikki, uusi lehti taottiin itse. Muutama päivä siinä sitten hakattiin lekalla aamusta iltaan.



*Tykkimies Syrjänen - valmiina palaamaan lomalta palvelukseen. Muisto Esan perhealbumista vuodelta 1973.*



*- Meillä on Tuupakassa kirjoilla nyt 174 autoa ja niitä varten viisi korjaamopaikkaa. Pitää aika tarkkaan tietää, missä järjestyksessä töitä otetaan sisään, Esa sanoo.*

Peltityöt ja maalauksetkin tulivat tutuiksi. Erityisellä "lämmöllä" Esa muistelee kytkinremontteja.

- Koko kalusto oli pääasiassa etumoottorista eli Volvo B57-tyyppiä, jossa kytkimen vaihto oli työläs ahtauden takia. Pahimmillaan oli seitsemän kytkinkorjausta viikon aikana.

### Budjettirahat piti käyttää

Peltomäki myi firmansa Vantaan kaupungille 1975. Pienen perheyriksen meininki muuttui etenkin rahojen suhteen.

- Jos vuoden lopussa oli rahaa jäljellä, se piti ehdottomasti käyttää. Muuten ei seuraavana vuonna olisi saanut niin paljon rahaa. Tämän takia sitten ostettiin vuoden lopussa "tilinpäätösautoja". Koska rahaa oli, korjaamollakin pyrittiin tekemään vähän paremmin kuin olisi tarvinnut. Tuhlauksesta ei kuitenkaan ollut kyse.

Yrityskaupan jälkeen korjaa-

mo muutti ensin konkurssiin menneen liikenneitsijä V.J. Hutusen talleille Korsoon Vantaan Liikenne kasvoi hurjaa vauhtia. Heti vuodenvaihteessa 1976 Suomen Turistiauto Oy:n, Helsinki Maaseutu-Liikenne Oy:n ja Pohjolan Liikenne Oy:n kannattamattomina lopettamat linjat siirtyivät yhtiölle. Toiminta lähes kolminkertaistui.

Kunnon korjaamotiloihin päästiin Äyritielle päästiin 1986. Kasvu sen kuin jatkui, ja vuonna 1991 Liikenne-yhtiön yritysryppään jaon jälkeen konsernilla oli jo yli 300 bussia.

Esankin työnkuva alkoi elää kasvun mukana. Kun korjaamopäällikkö **Jaakko Räsänen** jäi eläkkeelle 1992, Esasta tuli virallisesti "osallistuva työnjohtaja".

- Se tarkoitti, että piti olla työnjohtajana, mutta tehdä töitä enemmän kuin muut, Esa nauraa.

### Kansainväliseen aikaan

Esa on ollut pitkän ajan mies. Periaatteessa mies on ollut koko ajan samassa talossa töissä, mutta talo on vaihtanut omistajaa sekä nimeä. Suuri harppaus oli 1994, kun kaupunki myi bussiyhtiönsä ruotsalaiseen omistukseen eli Linjebussille. Erinäisten vaiheiden jälkeen syntyivät Linjebuss Finland, Linjebuss Espoo ja Linjebuss Vantaa.

Kun alun perin Liikennekonserniin kuulunut Sipoon Liikenne myydään Pohjolan Turistiautolle, Esakin vaihtaa

työpaikkaa ja isäntää. Vuodet 1996-2000 hän on **Esko Lapalaisen** omistaman Aurinkobussien palveluksessa.

- Sunny Busseilla ollessani kävin samalla koulua ja opiskelin insinööriksi. Lopputyöni tein jo Linjebussille ja aiheena oli Volvo B10B:n nokka-akselien kulumisvauriot, Esa kertoo.

Kun Esa palasi korjaamopäälliköksi entiselle työnantajalleen, osakesalkut ovat taas ehtineet vaihtaa omistajaa: Linjebuss on myyty ranskalaisille ja työnantajan nimi muuttunut Connexiksi. Seuraavan kerran nimi vaihtui 2006, ja niin oltiin töissä Veolialla.

Toimipistekin ehti vaihtua muutamaan kertaan. Vuonna 2000 oli muutettu Äyritieltä Hakunilaan. Kun toiminta Hakunilassa loppui 2002, päästiin nykyiselle paikalle Tuupakkaan.

### Koulutus avainasemassa

Voisi päätellä miehen viihtyneen työssään ja työpaikassaan, jos noinkin pitkään on samoissa kuviissa tullut oltua. Esa myöntää arvion oikeaksi.

- Olen hurahtanut busseihin. Työnkuva on sellainen, että jokainen päivä on sopivasti erilainen.

Keskeinen juttu viihtyvyyden kannalta on tietysti työyhteisö. Tuupakan korjaamolla työskentelee 16 hengen tiimi, joka saa päälliköltään kovasti kehujaa osaamisestaan ja oikeasta asenteestaan. Täällähän onnistuu mikä vain, vaikka ahtaus



*Aikakausi vaihtumassa. Esa (oikealla) ja asentaja Timo Olander saattelivissa korjaamopäällikkö Jaakko Räsästä (keskellä) eläkkeelle vuonna 1992. Kuva: Esan perhealbumi.*



## Oma direktiivikoulutus käynnistyy

välillä puristaakin!

- Asentajien kanssa tullaan hyvin toimeen, ja samoin yläkerran väen. Työnantaja kertoo mitä tahtoo ja saa tehdä. Tiedonkulussa ei ole valittamista.

Korjaamotyö itsessään on 40 vuoden aikana kokenut melkoisia muuttoksia kaluston kehittymisen myötä.

- Ennen näki pelkällä silmällä, jos sulake oli rikki. Sitteen vaihdettiin johdonpätkä tai lamppu, niin se korjaus oli siinä. Nykyautoissa on niin paljon pieniä putkia ja letkuja, että yksi vesihelmi voi aiheuttaa todella vaikeasti löydettävän vian, Esa kuvaa.

Kun ala kehittyi, tekijöidenkin pitää pysyä mukana tahdisa. Veoliolla on viime vuonna käynnistynyt mittava korjaamoja koskeva koulutusprojekti, joka tähtää ammattitukintojen ja erikoisammattitukintojen suorittamiseen.

- Ennen koulutuksen aloittamista tein kyselyn ja suurin osa halusi osallistua. Tämä koulutus on hyvä juttu, meidän väkemme on ollut innoissaan mukana. Hienoa, että mukana on myös kokeneempaa väkeä.

- Kiitos myös työnantajalle, joka on mieltänyt tärkeäksi kouluttaa asentajia tulevaisuutta ajatellen.

Haasteita nimittäin korjaamolla riittää - muutenkin kuin sen paljon hämminkiä herättäneen uuden sähkötekniikan osalta:

- Asentajamme uhkaavat ukkoutua. Keski-ikä on nyt jo 48 vuotta, ja lähivuosina on kolme kokenutta miestä eläköitymässä. Innokkaita nuoria pitäisi löytää jostain lisää, painottaa Esa.

*Pekka Paloranta*

Veolia Transport Espoo on saanut Trafilta koulutuslupan ammattipätevyyden ylläpitämiseen tähtäävän koulutuksen järjestämiseksi. Koulutus käynnistyy tammikuussa ja toteutetaan oman henkilöstön voimin.

Espoon henkilöstöä on tähän mennessä osallistunut yhteistyökumppani TTS:n järjestämiin koulutuksiin. Espoolaisen osalta viimeinen koulutus TTS:llä on ennen joulua.

Ensi vuoden direktiivikoulutukset järjestetään Suomenojalla omilla tiloissa.

- Tästä on selvää etua koulutukseen osallistuville. Turha liikkuminen ja koulutuspaikan etsiskely jää pois. Pyrimme myös niveltämään koulutukset työpäivän yhteyteen, mikä on varmasti kaikille hyvä juttu, sanoo liikennepäällikkö **Sven Nyholm**.

Koulutuksen sisällössä painottuu maanläheisyys: yhdessä käydään läpi juuri niitä asioita, jotka ovat keskeisiä työn onnistumisen kannalta.

Direktiivikoulutus on Espoossa hyvässä mallissa.

- Paineita ei ole: tarvittavasta tuhannesta koulutustunnista puuttuu enää alle 300. Monella on koossa neljä päivää ja kaikki viisi päivää käyneitä on viitisenkymmentä, Sven laskee.

Vantaan osalta direktiivimukaiset koulutukset ovat sujuneet hyvin yhteistyössä TTS:n kanssa. Samaan aikaan on pyörinyt HSL:n järjestämä koulutus joten jokainen arkipäivä koulutuksessa on ollut 10 kuljettajaa.

- TTS:n sijainti on oivallinen Tuupakan ja Hakunilan näkökulmasta. Yhteydenpito on sujunut mallikkaasti, toteaa Ve-



*Trafilta saatua koulutuslupaa esittelevät ylpeänä tulevat kouluttajat Kimmo Koskinen (vas.), Tom Roth ja Sven Nyholm. Heidän lisäksään kouluttajina toimivat Mikko Alues sekä Harri Kanerva.*

olia Vantaan koulutuksista vastaava **Juha Nykänen**.

Juhan mukaan kuljettajien antama palaute on ollut erittäin positiivista kaikilla osa-alueilla.

- Koulutuksista on kasassa noin 75 prosenttia, mutta olemme asettaneet tavoitteeksi saada koulutukset päätökseen

toukokuuhun mennessä.

Vantaan osalta koulutukset jatkuvat TTS:llä 10-15 kuljettajan volyyymillä koko kevään ja taas syksyllä.

- Koulutukset "nollautuvat" ajallaan ja on jo suunnattava uudelle viisivuotiskaudelle, Juha muistuttaa.

## SÄILYTÄ TODISTUKSET!

- Kuljettajan ammattipätevyyden voimassaolon jatkamiseksi tarvitaan viisi koulutuspäivää eli 35 tuntia. Henkilöliikenteen kuljettajien osalta jatkokoulutusten pitää olla suoritettuna 10.9.2013 mennessä.

- Kaikista koulutuspäivistä saa koulutuksen järjestäjältä todistuksen. Kurssitodistus on tärkeä paperi ja kannattaa pitää huolellisesti tallessa. Sen avulla voidaan tarvittaessa todistaa kurssipäivien suorittaminen, jos tiedot eivät jostain syystä ole välittyneet Ajovarman Oy:lle ja edelleen liikenteen turvallisuusvirasto Trafille.

- Kun kaikki koulutuspäivät ovat koossa, ammattipätevyyden täydentämistä osoittava merkintä voi anoa joko poliisilta tai Ajovarmasta. Poliisin kautta merkinnän saa ajokorttiin. Toinen vaihtoehto on erillinen kuljettajan ammattipätevyyskortti, jonka saa Ajovarmasta kautta. Kummassakin tapauksessa mukaan pitää ottaa kaikista direktiivikoulutuksista saadut todistukset.

- Jotta merkintä olisi voimassa mielekkään ajanjakson, anomus kannattaa jättää huhtikuusta 2013 alkaen. Vuoden 2012 aikana anomusta ei siis kannata jättää.

- Yksityishenkilö voi halutessaan tarkistaa veloitusetta kerran vuodessa omat ajokorttitietonsa Trafian rekisteristä. Trafian kautta voi tarkistaa myös kuljettajan ammattipätevyyttä koskevat kirjautuneet tiedot.

## Uutisia

### Veolia jatkaa kehitystyötä - jo kolmas sähköbussi tilattu

Pääkaupunkiseudun mittava sähköbussihanke etenee alkuvaikeuksista huolimatta. Päästöttömän liikenteen kehittämiseen voimakkaasti painostava Veolia tilasi marraskuun viimeisellä viikolla jo kolmannen sähköbussin. Ruotsalaisvalmistajan Hybricon Arctic Whisper saataneen liikenteeseen ensi kesänä.

Bussin toimittaja, uumalainen Hybricon AB on erikoistunut sähkö- ja hybridi-ajoneuvojen teknologiaan. Yritys toimittaa ensimmäiset Arctic Whisper -kaupunkibussinsa vuoden 2013 Uumajan kaupunkiliikenteeseen. Bussin korit rakentaa puolalainen AMZ:n tehdas.



*Hybricon Arctic Whisper on 12 metriä pitkä. Kuten jo liikenteensä äskettäin aloittanut portugalilainen Caetano sekä huhtikuussa toimitettava kiinalainen BYD myös tämä sähköbussi tulee HSL-liikenteeseen Espoon sisäiselle linjalle 11 Tapiolan ja Friisilänaukion välille. Auto rakennetaan sekä varustellaan pitkälti tilaajan eli HSL:n määritysten mukaiseksi.*

Bussi varustetaan generaattorilla ja suomalaisen European Batteries Ltd:n valmistamilla 150 kilowatin litiumioniakuilla sekä niihin liittyvällä hallinta- ja säätöjärjestelmällä. Pelkällä sähkökäytöllä auton toimintasäde on noin 120 kilometriä.

Auton generaattoria voidaan ohjata GPS-paikannustekniikan avulla siten, että se käynnistyy esimerkiksi määrättyllä tieosuudella.

Caetano-sähköbussi aloitti liikennöinnin loppusyksystä. Ensimmäisellä viikolla törmättiin teknisiin ongelmiin, jotka eivät pääosin johtuneet sähkökäytöstä. Auto palaa säännölliseen liikenteeseen lähiaikoina.



## Janne tekniseksi johtajaksi

Insinööri (ylempi AMK) **Janne Kokkarinen** (34) on nimitetty 1. marraskuuta alkaen Veolia Transport Finland Oy:n johtajaksi, jonka vastuualueena ovat tekniikka ja korjaamotoiminnot.

Janne vastaa konsernin teknisen kaluston kunnossapidosta, huolto-ohjelmista ja niiden kehittämisestä sekä yhteydenpidosta tavarantoimittajien ja palvelutoimittajien kanssa. Edelleen hänelle kuuluvat muun muassa kaluston sijoittaminen eri toimipaikoille, teknisten kysymysten selvittäminen, korjaamotoiminnan kehittäminen sekä varikkojen välinen yhteistyö.

Janne edellinen työpaikka oli Raskone-konserni. Ura alkoi mekaanikkona Vantaan Raskoneella vuonna 1998. Mies opiskeli työn ohessa ja toimi loma-aikoina työnjohtotehtävissä Raskoneella. Insinööriksi valmistumisen jälkeen Janne valittiin Mikkelin Raskonen korjaamopäälliköksi 2003 ja seuraavana vuonna Tampereelle vastaavaan tehtävään.

- Raskone ja EasyKM olivat



*Janne on Keravalta kotoisin ja siellä on nykyinenkin asuinpaikka. Hänen perheeseensä kuuluu vaimon lisäksi kaksi pientä tytärtä. Jannen harrastuksia ovat muun muassa suunnistus, uinti ja lenkkeily.*

juuri yhdistyneet. Tehtäviini kuului muun muassa kahden erilaisen korjaamokulttuurin yhteensovittaminen, Janne kertoo.

Tampereella ollessaan Janne jatkoi opiskelua ja suoritti ylempään AMK-tutkinnon insinöörin pätevyyden päälle. Viimeiset pari vuotta hän oli Raskone Espoon

korjaamopäällikkönä.

Janne oli helppoa tulla Veolialle, sillä talo ja osa ihmisistäkin olivat entuudestaan tuttuja juuri entisen työpaikan ansiosta, sillä Raskone huolehtii osittain myös Veolian Irisbus-kaluston huolloista ja korjauksista.

Noilta ajoilta Jannelle jäi varsin

myönteinen mielikuva Veoliasta:

- Täällä oli selvästi kehittämislähtöinen ote toimintaan ja asioista oltiin syvästi kiinnostuneita. Olen nähnyt muidenkin yritysten toimintamalleja, minkä ansiosta tänne oli helppo hakeutua, Janne kehuu.

Startti Veolialla on hänen mukaansa onnistunut hyvin ja ensimmäiset vaikutelmat ovat olleet erittäin myönteisiä.

- Korjaamoväki vaikuttaa varsin ammattitaitoiselta ja työhönsä sitoutuneelta. Täällä vallitsee hyvä porukkahenki. Erittäin positiivinen juttu on myös käynnissä oleva koulutusprojekti, joka tähtää ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin.

Janne aikoo työssään satsata yrityksen sisäiseen yhteistyöhön esimerkiksi liikenneosastojen kanssa ja tiedonkulun kehittämiseen. Taustalla on vahvasti asiakaslähtöinen ajattelu:

- Niinhän se on, että meillä on korjaamolla aina asiakas, Janne muistuttaa.

## Veolia-konsernin henkilökunnalle

Vuosi 2012 jää Veolian historiaan merkittävänä kannattavuuden parantumisen käännekohtana. Tehdyt toimenpiteet alkoivat näkyä parempana kannattavuutena.

Henkilöstövahvuutemme kasvoi lisääntyneen liikenteen johdosta merkittävästi eikä tulevana vuosina ole näköpiirissä uhkatekijöitä sen suhteen.

Liiketoiminnan tulos oli asetettujen tavoitteiden mukainen, kehittäminen toki jatkuu edelleen tulevina vuosina. Toiminnallisesti olimme edelleen liikennöitsijöiden parhaimmistoa kun toimintaamme mitattiin ajamattomien vuorojen määrällä.

Vuodelta 2013 odotan hyvää taloudellista kehitystä. Tavoitteestamme kannattavuuden parantamiseksi emme tingi. Olen ylpeä saadessani lähteä uuteen vuoteen osaavan ja ammattitaitoisen henkilöstön kanssa.

Maailman politiikassa voi tapahtua millaisia heilahduksia tahansa, mutta uskoen omaan osaamiseemme voimme katsoa tulevaisuuteen levollisin mielin niin työpaikkojen säilyvyyden kuin turvallisuudenkin suhteen.

Vantaalla joulukuun 5. päivänä 2012

*Janne Vihavainen  
toimitusjohtaja*

Kiitos kaikille hyvästä työstä 2012. Toivotan Sinulle ja Läheisillesi Menestystä Vuodelle 2013.

Thank you all for a well done job 2012. I wish you and your loved Success for the year 2013.

Tack alla för ett väl utfört arbete under 2012. Jag önskar dig och din älskade Succé för år 2013.

Gracias a todos por un trabajo bien hecho en 2012. Deseo que usted y su ser querido éxito para el año 2013.

გმადლობთ ყველას სამუშაო კარგად გაკეთდეს 2012 წელს. გისურვებთ და თქვენს გვიყვარს წარმატებას წელი 2013.

Grazie a tutti per l'ottimo lavoro svolto nel 2012. Auguro a voi e il vostro amato Successo per l'anno 2013.

Σας ευχαριστώ όλους για μια καλή δουλειά το 2012. Εύχομαι σε εσάς και τους αγαπημένους σας Επιτυχία για το έτος 2013.

Hvala vam svima na dobro obavljenom poslu u 2012. Želim vas i vašu voljenu uspjeh za godinu 2013.

Paldies jums visiem par labi padarītu darbu 2012. Es vēlos jums un jūsu mīļēja panākums 2013.gadam.

Dėkoju jums visiems už gerai atliktą darbą, 2012 m. Linkiu Jums ir Jūsų artimiesiems 2013 metų sėkmė.

Obrigado a todos por um trabalho bem feito em 2012. Eu desejo que você e seu amado Sucesso para o ano de 2013.

Dziękuję wszystkim za dobrze wykonaną pracę w 2012 roku. Życzę Tobie i Twojej ukochanej sukces roku 2013.

Merci à tous pour un travail bien fait en 2012. Je vous souhaite la réussite et votre aimé pour l'année 2013.

Va multumesc tuturor pentru o treaba bine facuta în 2012. Vă doresc succes și un iubit pentru anul 2013.

Danke euch allen für die geleistete Arbeit im Jahr 2012. Ich wünsche Ihnen und Ihren Lieben Erfolg für das Jahr 2013.

Хвала вам свима за добро обављен посао у 2012. Желим вама и вашој волео успех за 2013.

Ďakujem vám všetkým za dobre odvedenú prácu v roku 2012. Prajem Vám a Vašej milovanej úspech pre rok 2013.

Hvala vsem za dobro opravljeno delo v letu 2012. Želim vas in vaše ljubljene uspeha za leto 2013.

Děkuji vám všem za dobře odvedenou práci v roce 2012. Přeji Vám a Vaši milované úspěch pro rok 2013.

2012 yılında iyi bir iş için hepimize teşekkür ederim. Seni ve 2013 yılı sevdiğlerinize Başarı diliyorum.

Спасиби всім за добре виконану роботу у 2012 році. Бажаю вам і вашим близьким успіхів в 2013 році.

Köszönöm, hogy a jól végzett munka 2012-ben. Szeretném Önt és szeretteit siker az év 2013.

Дзякуй усім за добра праведзеную працу ў 2012 годзе. Жадаю вам і вашым блізкім поспехаў у 2013 годзе.

Спасибо всем за хорошо проделанную работу в 2012 году. Желаю вам и вашим близким успехов в 2013 году.

Aitäh kõigile hea töö eest 2012. Soovin teile ja tihedas Edu aastasse 2013.